

2021

SAMFÉLAGSSKÝRSLA



Fjarðaál
alcoa.is



ÁHERSLUR ALCOA FJARÐAÁLS Í SAMFÉLAGS-
ÁBYRGÐ ENDURSPEGLA MARKMIÐ OG STEFNU
FYRIRTÆKISINS SEM SNÚA AÐ ÞVÍ AÐ LAGA
STARFSEMI SÍNA AÐ HUGMYNDAFRÆÐI SJÁLFBÆRRAR ÞRÓUNAR.

2021 SAMFÉLAGS-
SKÝRSLA

EFNISYFIRLIT

01	Um skýrsluna	5	08	Mannauður	28
02	Yfirlýsing framkvæmdastjórnar	7	8.1	Vinnustaðurinn	30
03	Ávarp forstjóra	8	8.2	Kynjahlutfall og starfsmannavelta	32
04	Stefna Alcoa Fjarðaáls um samfélagsábyrgð	10	8.3	Jafnréttismál	32
4.1	Mannauður	10	8.4	Starfs- og siðareglur	34
4.2	Umhverfi	11	8.5	Öryggi	34
4.3	Efnahagur/virðisdeðja	11	8.6	Heilsa og velferð	34
4.4	Samfélag	11	8.7	Hlunnindi fastráðinna starfsmanna	37
05	Samfélagsmarkmið Alcoa Fjarðaáls 2022	12	8.8	Starfsþróun og endurmenntun	37
06	Starfsemi Alcoa Fjarðaáls	14	8.9	Samfélagsmarkmið 2021 – árangur	38
6.1	Framleiðsluferli	15	09	Samfélag	39
07	Umhverfismál	18	9.1	Efst á baugi	39
7.1	Tilkynningar	18	9.2	Hagsmunaaðilar	41
7.2	Grænt bókhald	19	9.3	Styrkir til góðra verka	44
7.3	Hráefnis- og auðlindanotkun	19	9.4	Samfélagsviðburðir og sjálfbærni	47
7.4	Losun í andrúmsloft	21	9.5	Sjálfbær þróun á Austurlandi	47
7.5	Flúor í grasi – umhverfisvöktun	23	9.6	Samfélagsmarkmið 2021 – árangur	48
7.6	Hávaði	25	10	Efnahagur og virðisdeðjan	49
7.7	Úrgangsmál	25	10.1	Almennar upplýsingar	49
7.8	Frárennslí	25	10.2	Lykiltölur	49
7.9	Samfélagsmarkmið 2021 – árangur	27	10.3	Fjármögnun fyrirtækisins	50
			10.4	Samstarf við birgja	50
			10.5	Innkaupanet	52
			10.6	Samfélagsmarkmið 2021 – árangur	52
11	Áritun endurskoðanda	53			
12	GRI-yfirlitstafla	54			
13	Stefnuyfirlýsing Fjarðaáls	62			

01

UM SKÝRSLUNA

Alcoa vill vera fyrirmynd í samfélagsábyrgð og stuðla að jákvæðri uppbyggingu vinnustaðarins þar sem karlar og konur fá jöfn tækifæri til að vaxa og dafna í starfi.

Alcoa Fjarðaál sf. gefur nú út samfélagskýrslu í sjötta sinn og fylgir alþjóðlegum GRI (Global Reporting Initiative Standards) staðli um samfélagsábyrgð fimmta árið í röð. Grænt bókhald fyrirtækisins er hluti af skýrslunni líkt og í fyrri skýrslum. Með árlegri útgáfu á samfélagskýrslu er fyrirtækið að tryggja gegnsæi í starfsemi þess sem felst meðal annars í því að gera grein fyrir árangri, stöðu verkefna og tölulegum upplýsingum um umhverfisáhrif og mótvægisáðgerðir auk áhrifa á samfélag, mannaúð, efnahag og virðisdeðju.

Alcoa vill vera fyrirmynd í samfélagsábyrgð og hefur markað sér stefnu sem felst meðal annars í því að draga markvisst úr umhverfisáhrifum beint frá starfsemi og í gegnum virðisdeðju félagsins, hafa jákvæð áhrif á samfélagið og stuðla að jákvæðri uppbyggingu vinnustaðarins þar sem karlar og konur fá jöfn tækifæri til að vaxa og dafna í starfi.

Alcoa Fjarðaál hefur verið aðili að Global Compact í gegnum móðurfélagið frá árinu 2009 og skrifaði fyrirtækið sjálft undir Jafnréttissáttmála UN Women árið 2012. Fyrirtækið hefur einnig verið aðili að Festu, miðstöð um samfélagsábyrgð frá árinu 2014 og er þátttakandi í loftslagsyfirlýsingu Festu og Reykjavíkurborgar sem felst í því að draga úr myndun úrgangs og gróðurhúsalofttegunda.

Hópur stjórnenda í fyrirtækinu hefur haldið utan um gerð skýrslunnar í samstarfi við vottaðan GRI ráðgjafa. Efnistöð skýrslunnar hafa verið skilgreind miðað við bein tengsl starfseminnar við umhverfi og samfélag, og við niðurstöður samtala við helstu hagsmunaaðila félagsins og starfsmenn. Starfsmenn hafa jafnframt verið hvattir til að taka þátt í mótun meginmarkmiða samfélagsábyrgðar félagsins.

Þær mælingar sem eru birtar í skýrslunni endurspeglar helstu snertifleti starfseminnar sem skiptast í eftirfarandi kafla: Umhverfi, mannaúð, samfélag, virðisdeðju og efnahag. Stýrihópurinn vinnur eftir þessum málaflokkum en hópurinn samanstendur af framkvæmdastjórum fyrirtækisins og starfsmönnum sem sjá um gagnaöflun.

SAMFÉLAGS- STEFNA

Meginmarkmið samfélagsstefnu fyrirtækisins er að hafa jákvæð áhrif á samfélagið og draga úr neikvæðum umhverfisáhrifum af starfsemi.



02

YFIRLÝSING FRAMKVÆMDA- STJÓRNAR

Hugmyndafræði sjálfbærrar þróunar er undirliggjandi þáttur í samfélagsábyrgð Alcoa Fjarðaáls. Meginmarkmið samfélagsstefnu fyrirtækisins er að hafa jákvæð áhrif á samfélagið og draga úr neikvæðum umhverfisáhrifum af starfsemi. Innleiðing samfélagsábyrgðar Alcoa Fjarðaáls byggir á mælanlegum markmiðum, markvissum aðgerðum og verkefnum með það að leiðarljósi að ná jafnvægi á milli starfseminnar, samfélags, umhverfis og efnahags til lengri tíma lítið. Alcoa Fjarðaál fylgir eftir gildum og leiðbeiningum móðurfélagsins Alcoa Corporation um stjórnarhætti sem stuðlar að skilvirkum stjórnarháttum á öllum sviðum félagsins. Eitt af megin gildum Alcoa eru heilindi og hvetja stjórnendur félagsins starfsmenn sína til að vera opnir, heiðarlegir og um leið ábyrgir og fylgja eftir leiðbeinandi vinnureglum.

Fyrirtækið leggur áherslu á gegnsæi í samskiptum við sína starfsmenn og helstu hagsmunaaðila. Félagið fylgir eftir skýrum siðareglum og skulu allir starfsmenn fá þjálfun á því sviði til að styðja við góða siðferðilega hegðun í starfi. Félagið vinnur markvisst að því að skapa góða og uppbyggilega vinnustaðarmenningu og þjóna starfsmenn þar lykilhlutverki. Allar stefnubreytingar eru innleiddar á markvissan hátt í samstarfi við starfsmenn.

Alcoa er starfrækt víðs vegar um heiminn og leggur ríka áherslu á að fylgja vinnuferlum til að koma í veg fyrir spillingu og efla gegnsæi í starfsemi félagsins. Á árinu 2021 var áfram tryggt að starfsmenn hljóti þjálfun varðandi spillingu, mútugreiðslur, mansal og persónuvernd. Hagsmunaaðilar og starfsmenn geta á auðveldan hátt tilkynnt um grun á broti á lögum í starfi gegnum svokallaða Heilindalínu (Integrity Line). Í kjölfari tilkynningar er hrint úr vör rannsókn innanhúss. Innri endurskoðandi hvers félags innan Alcoa samstæðunnar fer síðan yfir allar slíkar tilkynningar og rannsóknir. Framkvæmdastjórn Alcoa Fjarðaáls leggur ríka áherslu á samvinnu við hagsmunaaðila á Íslandi, byggt á leiðbeinandi vinnureglum frá móðurfélaginu, með það að markmiði að ná betri árangri á sviði efnahags-, samfélags- og umhverfismála.

Upplýsingar sem fram koma í þessari skýrslu eru réttar og veittar samkvæmt okkar bestu vitund.

Fyrir hönd framkvæmdastjórnar,

Einar Þorsteinsson
forstjóri Alcoa Fjarðaáls

03

ÁVARP FORSTJÓRA



Ágæti lesandi.

Árið 2021 var ótrúlegt ár í margvíslegum skilningi líkt og árið á undan. Heimsfaraldur hélt okkur í heljargreipum annað árið í röð og þurfti að skipuleggja alla starfsemi með farsóttina í huga. Þær miklu vonir sem voru bundnar við bólusetningu gengu ekki eftir og því þurftum við áfram að neita okkur um fjölmarga hluti líkt og starfmannaskemmtanir, fundi og ferðalög. Gífurleg vinna hefur farið í það hjá stjórnendum og starfsfólki Alcoa Fjarðaáls að tryggja óskerta starfsemi á vinnustaðnum og sem betur fer gekk það vonum fram. Vonandi erum við komin fyrir þennan storm og getum farið að setja krafta okkar í aðra hluti. Ég er afar stoltur af því hvernig starfsfólk hefur staðið sig á þessum erfiðu tímum og þakklátur fyrir þær fórnir sem fólk þurfti að færa til að tryggja öryggi á vinnustaðnum.

Hvað reksturinn varðar árið 2021 þá varð algjör viðsnúningur hvað afkomu

varðaði. Heimsmarkaðsverð á áli fór að rjúka upp en hafði fram að því verið í mikilli lægð í nokkur ár. Mikið kapp var lagt á að ná stöðugleika í kerskála Alcoa Fjarðaáls með því að fjölga kerum í endurfóðrun til að tryggja góðan rekstur á komandi árum. Vegna þessa mikla endurfóðunarverkefnis var framleiðslan árið 2021 minni en framleiðslugeta fyrirtækisins en við munum koma öflug til baka á nýju ári 2022 hvað framleiðsluna varðar.

Við innleiddum og endurbættum fjölda verkefna varðandi rafrænar lausnir til þess að hámarka afkastagetu búnaðar og starfsmanna. Þá hefur einnig verið mikil áhersla lögð á að snjallvæða álverið og innleiða aukna sjálfvirkni. Á árinu lukum við vottunarferli alþjóðlega staðlaraðsins ASI (Aluminium Stewardship Initiative) þegar loks gafst tækifæri fyrir úttektaðila að koma á staðinn til að ljúka úttektinni en fram að því vorum við með tímabundna vottun. Á heildina litið, þó svo að árið 2021 hafi verið á ýmsan hátt verið



örgrandi, höfum við verið yfirveguð, einbeitt og ákveðin í að ljúka því sem við einsettum okkur.

Síðustu sex ár hefur Alcoa Fjarðaál gefið út samfélagskýrslu sem fylgir stöðlum GRI um samfélagskýrslugerð og þá fylgir félagið einnig þeim heimsmarkmiðum Sameinuðu þjóðanna sem samræmast starfsemi og stefnu okkar í samfélagsábyrgð. Við einblinum á sex af þeim sautján heimsmarkmiðum um sjálfbæra þróun sem Sameinuðu þjóðirnar hafa innleitt. Í yfirliti yfir markmið okkar í samfélagsábyrgð 2022 má sjá hvernig heimsmarkmiðin tengjast markmiðum fyrirtækisins í samfélagsmálum.

Alcoa Fjarðaál vill ganga á undan með góðu fordæmi og vera fyrirmynd annarra fyrirtækja þegar kemur að samfélagsábyrgð. Við leggjum áherslu á að vinna náið með nærsamfélaginu og hagsmunaaðilum og gegnsæ upplýsingagjöf er mikilvæg í því sambandi.

Gott dæmi um slíkt er einmitt þessi skýrsla.

Alcoa Fjarðaál er eitt stærsta iðnfyrirtæki landsins. Á síðastliðnu ári flutti félagið út vörur fyrir rúma 111 milljarða króna (819M USD) og þar af urðu 37,3 milljarður króna eða 34% eftir í landinu. Þá greiddi fyrirtækið ríflega einn milljarð króna í skatta og opinber gjöld á Íslandi.

Á síðastliðnu ári höldum við áfram í vegferð okkur í jafnréttismálum og í samstarfi við alþjóðlega ráðgjafafyrirtækið Empower höldum við áfram innleiðingu á Jafnréttisvísi og náðum í stuttu COVID-19 hléi í mars að halda fundi með öllum starfsmönnum þar sem jafnréttismál fyrirtækisins voru krufin til mergjar. Markmið Alcoa Fjarðaáls hefur ávallt verið að hafa jöfn kynjahlutföll og á síðasta ári náðum við að auka hlutfall kvenna, annað árið í röð, þrátt fyrir að við eigum enn langt í land. Kynjahlutfallið meðal starfsfólks,

sem var 25% konur á árinu 2020 jókst í 27% á árinu 2021.

Samfélagskýrslan er aðgengileg rafrænt á slóðinni samfelagskyrsla.alcoa.is en þar eru upplýsingar um samfélagsábyrgð og starfsemi fyrirtækisins aðgengilegar öllum. Enn fremur er sú leið valin að gefa skýrsluna út rafrænt til að lágmarka umhverfisspor við útgáfuna.

Hafi fólk ábendingar eða athugasemdir er velkomið að senda póst á fjaradaal@alcoa.com.

Njótið lestursins.

Einar Þorsteinsson
forstjóri Fjarðaáls



04

STEFNA ALCOA FJARÐAÁLS UM SAMFÉLAGSÁBYRGÐ

Meginmarkmið Alcoa Fjarðaáls í samfélagsábyrgð er að ná jafnvægi milli starfsemi fyrirtækisins og umhverfis-, efnahags- og samfélagslegra þátta.

Áherslur Alcoa Fjarðaáls í samfélagsábyrgð endurspeglar markmið og stefnu fyrirtækisins sem snúa að því að laga starfsemi sína að hugmyndafræði sjálfbærrar þróunar. Meginmarkmiðið er að ná jafnvægi milli starfsemi fyrirtækisins og umhverfis-, efnahags- og samfélagslegra þátta. Frá upphafi starfseminnar hefur átt sér stað vöktun umhverfis-, samfélags- og efnahagsvísa og þeim upplýsingum verið komið á framfæri á vefsíðunni selfbaerni.is.

Hlutverk álvers Alcoa Fjarðaáls á Reyðarfirði er að framleiða ál á öruggan, umhverfisvænan og hagkvæman hátt, í samræmi við kröfur starfsleyfis og gildandi lög og reglugerðir. Stefna félagsins er að einbeita sér að þessari kjarnastarfsemi og láta öðrum fyrirtækjum eftir ýmsa stöðþjónustu sem tengist rekstrinum. Á þennan hátt stuðlar Alcoa Fjarðaál

að uppbyggingu atvinnulífs á svæðinu. Alcoa Fjarðaál leggur ríka áherslu á að hlúa að mannauði sínum í samræmi við gildi móðurfélagsins um heilindi, árangur, umhyggju og hugrekki. Þá hefur Fjarðaál einnig innleitt Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna og styðst við þau í samfélagsstefnu sinni.

4.1 MANNAUÐUR

Almenn velferð og öryggi starfsfólks eru ávallt í forgangi. Að sama skapi er lögð áhersla á helgun og þátttöku starfsfólks í starfsumhverfi sem hvetur til stöðugra umbóta og styður við þjálfun og menntun. Alcoa Fjarðaál vinnur markvisst að því að efla og auka jafnrétti og stuðla að fjölbreytileika og heilbrigðri vinnustaðarmenningu. Fyrirtækið fylgir viðmiðum Jafnréttissáttmála UN Women og UN Global

Compact og reynir ávallt að tryggja að allir einstaklingar hafi jafna möguleika á starfsþróun og jöfn tækifæri varðandi ábyrgð og úthlutun verkefna óháð kyni, kynþætti eða kynhneigð. Fjarðaál lítur til heimsmarkmiða Sameinuðu þjóðanna og eru markmið númer 3 um góða heilsu og velferð og markmið númer 5 um jafnrétti kynjanna höfð að leiðarljósi í stefnu fyrirtækisins í mannauðsmálum.

4.2 UMHVERFI

Alcoa Fjarðaál fylgir eftir stefnu móðurfélagsins í umhverfis-, heilsu- og öryggismálum. Frammistaða fyrirtækisins í þeim efnum er vöktuð með reglulegum mælingum með það að markmiði að tryggja stöðugar umbætur. Starfsemin skilur eftir sig umhverfisfótspor sem hefur verið kortlagt til að lágmarka áhrifin á innra og ytra umhverfi. Í starfseminni er unnið að því með markvissum aðgerðum, vöktun og stýringu að nýta auðlindir betur, lágmarka magn úrgangs og spilliefna frá starfseminni og draga úr losun gróðurhúsalofttegunda. Fjarðaál lítur til heimsmarkmiða númer 12 um ábyrga neyslu og framleiðslu og númer 13 um aðgerðir í loftslagsmálum þegar unnið er að umbótum í umhverfismálum hjá fyrirtækinu.

4.3 EFNAHAGUR/VIRÐIS-KEÐJA

Samfélagsábyrgð Alcoa Fjarðaáls felst í því að tryggja fjárhagslega sjálfbærni fyrirtækisins og hafa jákvæð efnahagsleg áhrif í nærsamfélaginu. Alcoa Fjarðaál stuðlar markvisst að uppbyggingu atvinnulífs á Austurlandi með því að bjóða út ýmsa stöðþjónustu til fyrirtækja í grennd við álverið. Á þann hátt gerir Alcoa Fjarðaál þeim fyrirtækjum kleift að byggja upp starfsemi sína samhliða uppbyggingu atvinnulífsins á svæðinu. Félagið gerir strangar kröfur til birgja og þjónustuaðila hvað viðkemur umhverfis-, heilsu og öryggismálum. Birgjar verða að uppfylla kröfur um samfélagsábyrgð auk þess að vera samkeppnishæfir í verði og þjónustu. Heimsmarkmið númer 8 um góða atvinnu og hagvöxt fellur vel að stefnu Fjarðaáls varðandi efnahagsmál.

4.4 SAMFÉLAG

Alcoa Fjarðaál leggur áherslu á opið og virkt samtal við alla hagsmunaaðila. Félagið telur að forsenda þess að treysta hag hluthafa og hagsmunaaðila liggja í góðum og gegnsæjum stjórnarháttum. Alcoa Fjarðaál á í nán

samstarfi við hagsmunaaðila varðandi uppbyggingu innviða samfélagsins sem snerta samgöngur, nýsköpun, mennta- og félagsmál. Þar að auki leggja Alcoa Fjarðaál og Alcoa Foundation fé til ýmissa málefna, menningarviðburða og verkefna á Austurlandi. Alcoa Fjarðaál leggur mikla áherslu á að vera virkur þátttakandi í nærsamfélaginu og gagnvart sínum hagsmunaaðilum sem felst meðal annars í því að breiða út boðskap Heimsmarkmiða Sameinuðu þjóðanna. Heimsmarkmið númer 17 um samvinnu varðandi markmiðin endurspeglar þær áherslur vel.

Fyrirtækið fylgir viðmiðum Jafnréttissáttmála UN Women og UN Global Compact og reynir ávallt að tryggja að allir einstaklingar hafi jafna möguleika.



05

SAMFÉLAGSMARKMIÐ ALCOA FJARÐAÁLS 2022

Alcoa Fjarðaál mun halda áfram að nýta tækifærin til að ná árangri.

Árið 2022 mun Alcoa Fjarðaál halda áfram að nýta tækifærin til að ná árangri. Þá verða öryggismál og öryggismenning í öndvegi. Starfsmenn munu vinna saman að því að skapa heilbrigða vinnustaðarmenningu og fjölskylduvænt starfsumhverfi. Innleiðing Jafnréttisvísis eykur fjölbreytni í starfsmannahópi og stuðlar að auknu jafnrétti á vinnustaðnum. Áfram er unnið að því að nýta tækninýjungar til að auka tækifæri í framleiðslu, auka samskipti á milli fólks og bæta framleiðni.

Framtíðarsýn Alcoa er að leita nýrra leiða í áliðnaði með sjálfbæra framtíð að leiðarljósi. Til að þetta markmið náist einblínum við á forgangsmál okkar sem eru að draga úr flækjustigi, auka aðrsemi og sækja fram með sjálfbærni.

Alcoa Fjarðaál og starfsfólk Alcoa vinna á hverjum degi eftir gildum fyrirtækisins sem eru:

Heilindi

Árangur

Umhyggja

Hugrekki

Markmið

Heimsmarkmiðin (SDG)

Mannauður (heilsa og öryggi)

Fylgja áætlun um bættu vinnuvistfræði	SDG 3
Fylgja áætlun um Jafnréttisvísi	SDG 5
Bregðast við niðurstöðum rýnihóps um vaktakerfi	SDG 3
Ljúka sjálfvirkni verkefni fyrir handstöflun í steypuskála	SDG 3

Umhverfi

Taka þátt í Evrópuverkefni vegna úrgangsmála	SDG 12, SDG 13
Tryggja endurbætur á hreinsivirki til að minnka flúorlosun	SDG 13

Samfélag

Halda 19. júní skemmtun til að fagna kosningarrétti kvenna	SDG 5
Skipuleggja veisluhöld í tilefni af 15 ára afmælis Fjarðaáls	SDG 8, SDG 17
Halda ráðstefnu á Austurlandi fyrir stjórnendur fyrirtækja og stofnana	SDG 17

Efnahagur/ virðisæðja

Endurfóðra ofna fyrir víravél	SDG 8
Ná fullri framleiðslugetu í kerskála á ný	SDG 8
Fylgja eftir verkefni um nýja kerhönnun og stærri skaut	SDG 8



06

STARFSEMI ALCOA FJARÐAÁLS

Hlutverk álvers Alcoa Fjarðaáls á Reyðarfirði er að framleiða ál á öruggan, hagkvæman og samfélagslega ábyrgan hátt.

Hlutverk álvers Alcoa Fjarðaáls á Reyðarfirði er að framleiða ál á öruggan, hagkvæman og samfélagslega ábyrgan hátt. Stefna félagsins er að einbeita sér að þessari kjarnastarfsemi og láta öðrum fyrirtækjum eftir ýmsa stoðþjónustu sem tengist rekstrinum. Á þennan hátt stuðlar Alcoa Fjarðaál að uppbyggingu atvinnulífs á svæðinu. Alcoa Fjarðaál sf. að Hrauni 1 í Reyðarfirði hóf framleiðslu á áli í byrjun apríl 2007 og var framleiðslan komin í fulla afkastagetu í ágúst 2008. Framleiðslugeta álversins í dag er allt að 360 þúsund tonn af áli á ári samkvæmt starfsleyfi.

Starfsmenn Alcoa Fjarðaáls voru um 570 árið 2021. Auk þeirra vinna að jafn-

aði um 250 verktakar á vegum annarra fyrirtækja í álverinu eða á lóð álversins við ýmis störf svo sem framleiðslu, viðhald, þjónustu og ráðgjöf. Fyrirtækið starfar samkvæmt starfsleyfi útgefnu þann 8. nóvember 2010. Starfsemi fyrirtækisins fellur undir fyrirtækjaflokk 2.1, álframleiðslu, samkvæmt reglugerð nr. 851/2002 um grænt bókhald. Gildistími starfsleyfisins er til 1. desember 2026 og eftirlit með starfsemi álframleiðslunnar er í höndum Umhverfisstofnunar. Heilbrigðiseftirlit Austurlands sér um eftirlit með margs konar stoðstarfsemi innan álverslóðar, svo sem verkstæðum, spennistöð og starfsmanna aðstöðu.

6.1 FRAMLEIÐSLUFERLI

Framleiðslugeta Alcoa Fjarðaáls er allt að 360 þúsund tonn af áli á ári og er álið framleitt með rafgreiningu í 336 kerum. Framleiðsluferlið er sýnt á mynd 1.

Ál verður til með rafgreiningu í kerum í kerskála. Þau eru úr stáli en fóðruð með eldföstum einangrunarefnum. Í kerunum eru bakskaut úr kolefni. Yfirbygging kersins heldur uppi forbökunum forskautum, sjálfvirkum skurnbrjótum og möturum (e. pointfeeders) fyrir súrál og álflúoríð. Kerin eru höfð lokuð til að lágmarka hættuna á að gastegundir komist út í kerskálana. Gasið er sogað burtu með afsogskerfi og leitt til þurrhrensivirkja þar sem hreint súrál er notað til þess að hreinsa flúor úr gasinu áður það fer út í andrúmsloftið um reyksháf. Þurrhrensivirk-in hreinsa meira en 99,8% af heildarflúor úr afsogslofti keranna. Flúorinn er endurnýttur í rafgreiningarferlinu þegar hann fer með súrálínu aftur ofan í kerin. Þegar ker eru opnuð er afsog aukíð til að lágmarka það afgang sem

sleppur út í kerskála og andrúmsloft en sérstakar verklagsreglur gilda um umgengi við ker.

Fljótandi ál er flutt úr kerskála til steypuskála í sérstökum deiglum. Þar er álið blandað íblöndunarefnum eftir pöntun kaupenda og mótað í endanlega afurð sem flutt er á markað í Evrópu. Steypuskálinn er hannaður með sveigjanleika í huga svo hægt sé að bregðast skjótt við breytingum á markaði.

Á árinu 2021 skiptist framleiðslan upp í 53% álhleifar og T-barrar, 23% melmisstangir og 23% vír. Um 1% framleiðslunnar var frábrigðavara sem var seld til endurbæðslu. Heildarmagn vöru frá steypuskála voru tæp 321.000 tonn. Framleiðsla steypuskála er vottuð samkvæmt ISO 9001:2015 gæðastjórnunarkerfinu.

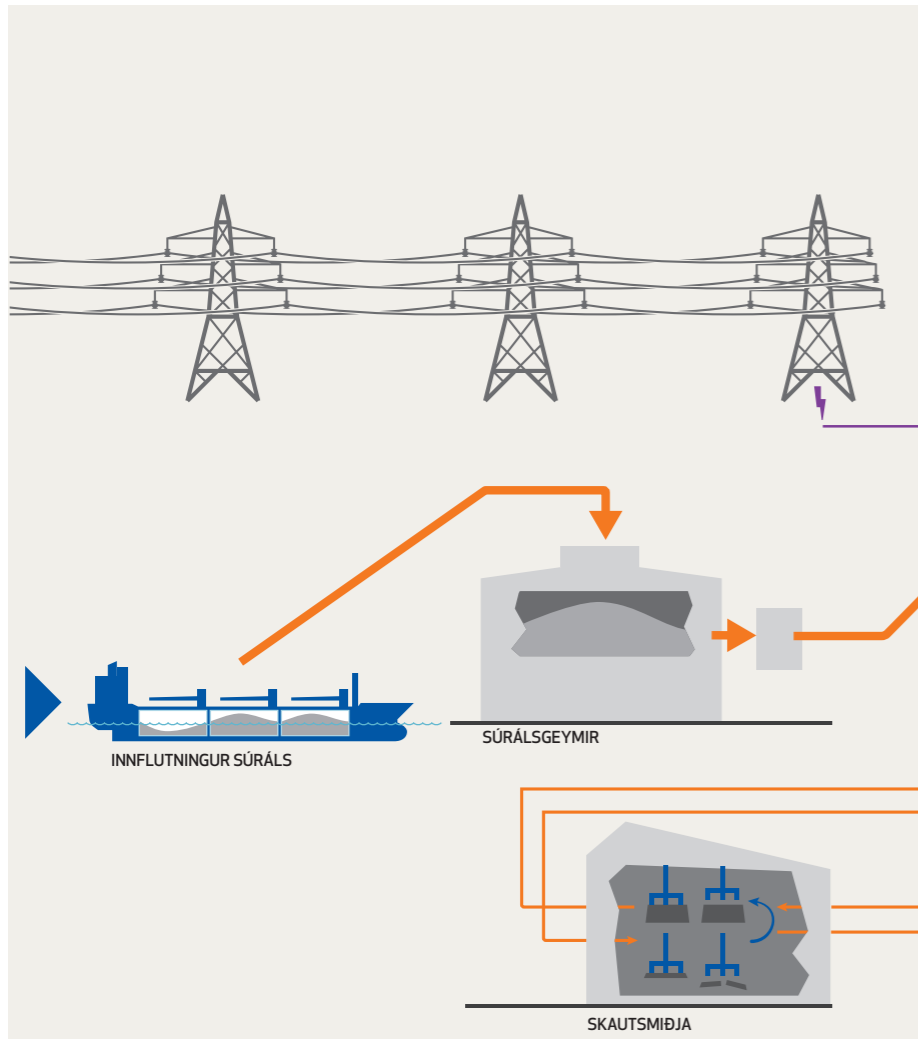
Í steypuskála er kælivatn til framleiðslu endurnýtt. Vatnið er hreinsað í vatnshrensivirki og leitt aftur inn á vélar steypuskálans. Ekkert vatn úr framleiðsluferlum er leitt í frárennsli.

Í steypuskála er kælivatn til framleiðslu endurnýtt. Vatnið er hreinsað í vatnshrensivirki og leitt aftur inn á vélar steypuskálans. Ekkert vatn úr framleiðsluferlum er leitt í frárennsli.

HRÁEFNI

VINNSLA

ÚTFLUTNINGUR

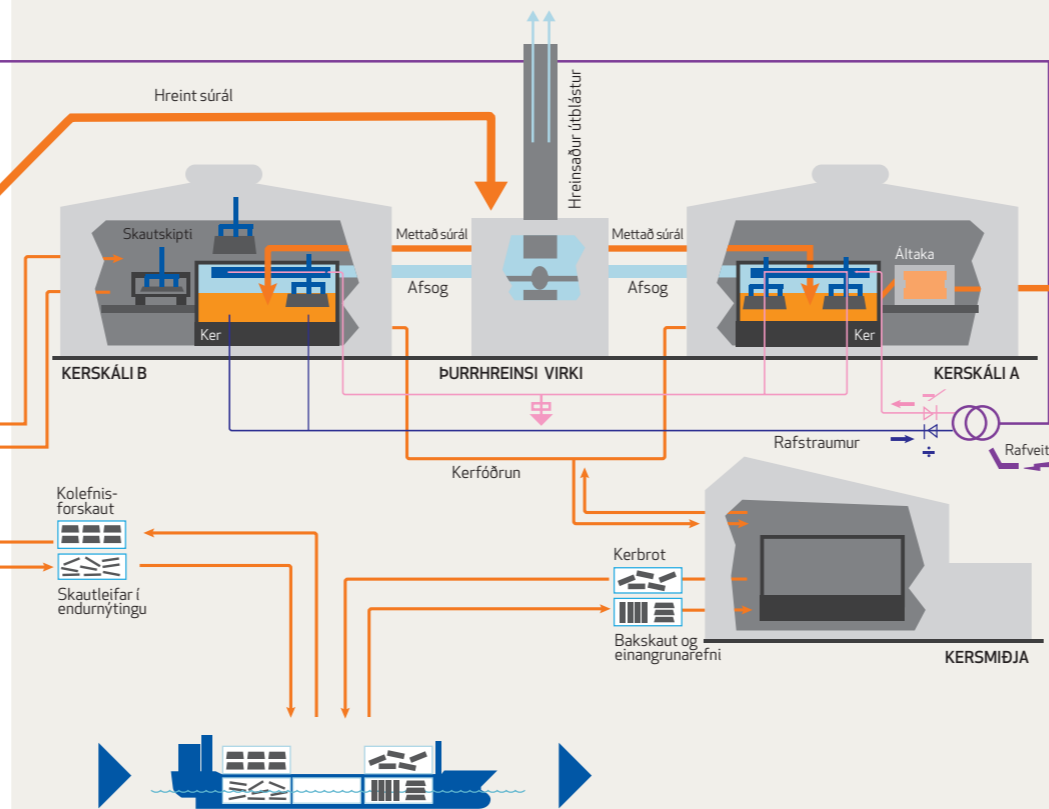


317.869
ÁL FRÁ KERSKÁLA Í TONNUM

1,55 T CO₂/T ÁL
KOLTVÍSÝRINGUR (CO₂)

99,8%
FLÚORS ENDURNÝTTUR Í FRAMLEIÐSLU

0,34
HEILDARFLÚOR KG/T ÁL



Helstu innfluttu hráefni Fjarðaáls koma annars vegar frá Brasilíu og Ástralíu (súrál) og hins vegar frá Noregi (forskaut). Þá er álflúoríð flutt til landsins frá Noregi. Þegar súráli er landað í Mjóeyrarhöfn er það sogað upp úr lest skipsins og flutt með færíbandi í súrálssíló sem tekur 85 þúsund tonn.

608.724
INNFLUTT SÚRÁL Í TONNUM

5.405
INNFLUTT ÁLFLÚORÍÐ Í TONNUM

4.617
RAFORKA Í GWH

88.143
FERSKVATNSNOTKUN Í M³

182.551
FORSKAUT, TONN

13,34 KG/T ÁL
BRENNISTEINSSAMBÖND (SO₂)

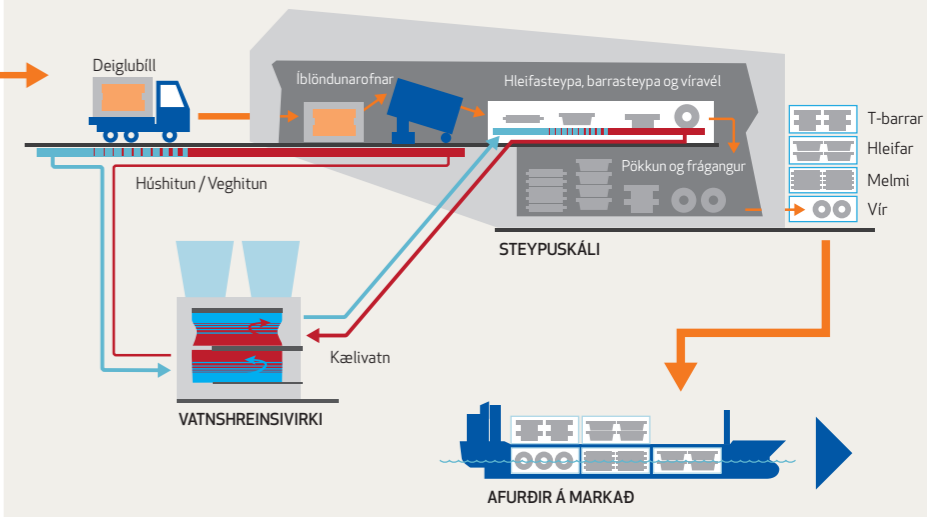
41.728
SKAUTLEIFAR TIL
ENDURVINNSLU Í TONNUM

0,116 T CO₂-ÍG /T ÁL
PFC EFNI

2.020
ÁLRIKUR ÚRGANGUR TIL
ENDURVINNSLU Í TONNUM

Fljótandi ál er flutt úr kerskála í steypuskála í sérstökum deiglum. Þar er álið mótað í endanlega afurð sem flutt er á markað í Evrópu. Fjarðaál framleiðir álhleifa, vír og melmisstangir.

111 MILLJARÐA
ÚTFLUTNINGSVERÐMÆTI Í KRÓNUM
(819 milljónir USD)



Í steypuskála er kælivatn til framleiðslu endurnýtt. Vatnið er hreinsað í vatnshreinsivirki og leitt aftur inn á vélar steypuskálans. Aukaafurðir og spilliefni frá framleiðslu eru flutt til endurvinnsluaðila í Evrópu.

ÚTFLUTNINGUR
STEYPUKÁLA Í TONNUM:

167.892
ÁLHLEIFAR OG T-BARRAR

75.027
MELMI

74.673
VÍR

3.303
FRÁBRIGÐAVARA



07

UMHVERFISMÁL

Niðurstöður umhverfsvöktunar Alcoa Fjarðaáls eru birtar árlega í ársskýrslu sem er aðgengileg á heimasíðum Alcoa Fjarðaáls og Umhverfisstofnunar.

Alcoa Fjarðaál vinnur að því að lágmarka neikvæð umhverfisáhrif af starfsemi með markvissum aðgerðum og setur sér metnaðarfull innri markmið í umhverfismálum á ári hverju. Fyrirtækið hefur frá því að álfverið hóf rekstur staðið fyrir yfirgripsmikilli umhverfsvöktun í Reyðarfirði í samræmi við vöktunaráætlun sem er samþykkt af Umhverfisstofnun. Niðurstöður eru birtar árlega í ársskýrslu sem er aðgengileg á heimasíðum Alcoa Fjarðaáls og Umhverfisstofnunar. Tilgangur umhverfsvöktunarinnar er að meta áhrif starfsemi álversins á umhverfið í nágrenni þess. Helsta uppspretta mengandi efna frá framleiðslunni í lofti er útblástur frá kerskála. Sá útblástur fer annars vegar upp um rjáfur skálanna og er hins vegar sogaður burt frá kerum og leiddur um þurrhreinisvirki eins og lýst er í kafla 6.1 um framleiðsluferli.

7.1 TILKYNNINGAR

Á árinu 2021 sendi fyrirtækið sex formlegar tilkynningar vegna frávíka eða til upplýsingar til Umhverfisstofnunar og Heilbrigðiseftirlits Austurlands:

- **Janúar:** Óvenju mikil rykmyndun í kerskála vegna ofsaveðurs
- **Apríl:** Kerleki sem leiddi til elds í filterum utandyra
- **Mai:** Bilun í loftflæðimæli í B-skála
- **Júní:** Glussaleki frá dráttarbil
- **Október:** Olíu- og fituinnihald í fráveitu olíuskilju við skautsmiðu mældist rétt yfir viðmiðunarmörkum starfsleyfis
- **Desember:** Kerleki þar sem rjúfa þurfti straum af kerskálunum

Brugðist var við öllum þessum atvikum samkvæmt verk- og viðbragðsferlum fyrirtækisins.

7.2 GRÆNT BÓKHALD

Lykiltölur varðandi framleiðslu, hráefnis- og auðlindanotkun koma fram í kafla 7.2. sem er tafla yfir Grænt bókhald. Töfluna má sjá á bls. 20.

7.3 HRÁEFNIS- OG AUÐLINDA-NOTKUN

Framleiðsla áls árið 2021 var 317.869 tonn sem er lækkun um tæp 17 þúsund tonn milli ára. Þetta er minnsta ársframleiðsla fyrirtækisins síðan það komst í fullan rekstur sem var m.a. vegna aukins fjölda kera sem fóru í endurfóðrun á árinu og því færri ker í rekstri en í venjulegu ári.

Heildar rafmagnsnotkun á hvert framleitt tonn af áli var 14.523 kWst sem er svipuð raforkunotkun á hverja framleiðslueiningu milli ára. Ristími¹ lækkaði milli ára með auknum stöðukeika og mun færri kerlekum en árið á undan. Þar af leiðandi var lækkun á losun PFC efna frá starfsemi. Losun CO₂ lækkaði einnig milli ára enda var minni framleiðsla og þess vegna minni notkun kolefnisskauta. Notkun álflúoríðs dróst saman um 876 tonn milli

ára vegna minni framleiðslu. Heildar flúorlosun á hvert framleitt tonn af áli var áþekk milli ára og innan ársmeðaltals starfsleyfis.

Árið 2021 var hafist handa við stórt orkusparnaðarverkefni hjá Alcoa Fjarðaáli sem felur í sér að skipta út flúorljósum í verksmiðjunni fyrir Led-ljós. Búið er að skipta út ljósum í stórum hluta kerskálans og verður haldið áfram með verkefnið þangað til öllum ljósum hefur verið skipt út. Nýja lýsingin bætir mjög vinnuumhverfi starfsfólks samhliða því að vera orku- og viðhaldssparandi.

Flúor í grasi er mældur yfir sumar-tímann og voru þær mælingar yfir viðmiðunarmörkum vöktunaráætlunar sem rakið er til sérstakra veðurskilyrða í Reyðarfirði sumarið 2021, sjá nánar í kafla 7.5. Fylgst var með HF styrk í andrúmslofti á vöktunarstöðvunum líkt og fyrri ár.

Árið 2021 var krefjandi hvað rekstur kerlínunnar varðaði en skipt var út meira en þriðjungu keranna. Svo mikil endurfóðrun kera á einu ári þekkist ekki nema þegar verið er að ræsa nýtt álver svo verkefnið var gífurlega

umfangsmikið. En með þessu metnaðarfulla verkefni voru tekin skref í átt að auknum stöðugleika og er reiknað með að ná jafnvægi í framleiðslu árið 2022 með fleiri kerum í rekstri en árin á undan. Samtals voru endurfóðraðar 119 kerskeljar í kersmiðju Fjarðaáls sem rekin er af verktökum. Alls voru notuð um 2.380 baksaut til þess að fódra skeljarnar. Líkt og árin á undan var notaður umhverfsvænni þjöppusalli en áður hefur verið gert í endurfóðrunarferlinu, samtals um 817 tonn.

Allt kælivatn frá iðnaðarferlum er hreinsað í vatnshreinisvirki og endurnýtt í steypuskála, en vatnsnotkun Fjarðaáls er með því lægsta sem þekkist innan Alcoa samstæðunnar. Vatnsnotkun minnkaði á milli ára og var ferskvatnsnotkun um 88.140 m³. Þar af nýttu hleifasteypuvél og HDC lárétta steypuvélina í steypuskála Fjarðaáls um 56.800 m³. Á hverjum sólarhring eru 3.500 rúmmetrar af vatni hreinsað í vatnshreinisvirki Fjarðaáls og endurnýtt í steypuskálanum. Þar af fóru 16.160 m³ af vatninu í gegnum eimara árið 2021. Meðaltals uppgufun frá steypuvélum er 140 m³ á sólarhring sem er um 40% uppgufun af rúmmáli kerfisins. Engu kælivatni frá iðnaðar-

¹Ristími er mikil aukning á spennu í rafgreiningarkeri sem er í óstöðugleika meðal annars vegna tímabundins súrálsskorts.



7.2 GRÆNT BÓKHALD

	Niðurstöður 2018	Niðurstöður 2019	Niðurstöður 2020	Niðurstöður 2021	Markmið 2021	Eining
Framleiðsla						
Hreint ál	346.535	334.858	334.619	317.869	-	t
Hráefna- og auðlindanotkun						
Súráll	667.423	643.765	641.809	608.724	-	t
Álflúoríð	7.067	7.292	6.281	5.405	-	t
Forskaut	199.845	198.245	191.974	182.551	-	t
Bakskaut	452	1.892	2.570	17.821	-	t
Vatnsnotkun	67.357	47.252	98.838	88.143	-	m ³
Raforka	4.934	4.839	4.832	4.617	-	GWh ¹
Própan	151.196	215.802	264.643	234.535	-	l
Lífdísil - B10	-	-	-	-	-	l
Dísilolía	503.119	490.980	451.605	444.469	-	l
Bensín	7.503	9.252	14.250	13.077	-	l

Notkun varasamra efna önnur en talin eru upp og auðkennd með varúðarmerkingum í framleiðslu og hráefnis- og auðlindanotkun

Koltjörubik	75	488	600	817,5	-	t
Örveruhemjandi efni	62	48	38	35	-	t
Smurólía og smurfeiti	40.941	34.319	35.859	49.000	-	l
Kælimiðlar	336	524	363	339	-	kg

Losun í andrúmsloft

Heildarflúoríð	0,29	0,34	0,34	0,34	<0,31	kg/t áli
Þar af loftkennt flúoríð	0,18	0,13	0,22	0,23	-	kg/t áli
Þar af flúoríð í ryki	0,11	0,21	0,12	0,11	-	kg/t áli
Brennisteinssambönd sem SO₂	13,74	13,95	14,32	13,34	-	kg/t áli
Þar af frá forskautum	12,48	12,68	12,65	11,85	-	kg/t áli
Þar af frá súráli og COS	1,27	1,28	1,66	1,10	-	kg/t áli
Ryk	0,40	0,40	0,39	0,38	<0,4	kg/t áli
Koltvísýringur (CO ₂)	1,54	1,60	1,58	1,55	-	t CO ₂ /t áli
Flúorkolefni (PFC)	0,077	0,115	0,144	0,116	<0,1	t CO_{2-ig}/t áli
Brennisteinshexaflúoríð (SF₆)	0,92	0	0,14	0,37	0	kg CO_{2-ig}/t áli

Úrgangur

Til endurvinnslu/endurnýtingar	51.822	54.071	49.336	49.508	-	t
Þar af skautleifar	46.432	45.651	42.524	41.728	-	t
Þar af álfleytur	14	1.235	921	216	-	t
Úrgangur til brennslu (orkuvinnsla)	53	74	71	69	-	t
Úrgangur til urðunar	217	438	473	616	-	t

Spilliefni

Til endurvinnslu/endurnýtingar	5.739	4.788	4.474	6.755	-	t
Þar af kerbrot	1.025 ⁴	0	0	0	-	t
Þar af álgjall	2.386	1.763	2.139	2.020	-	t
Til urðunar	2	4.216	6.805	11.512	-	t
Til brennslu orkuvinnslu	96	85	109	116	-	t
Þar af olíumenguð spilliefni	2	0	0	103	-	t

Aukaafurðir

Raflausn	3.880	4.193	4.501	3.996	-	t
----------	-------	-------	-------	-------	---	---

Mælingar í frárennsli til sjávar³

Olía og fita	<2-7	<2	<2-10	<2-2	-	mg/L
Ál	0,67-1,70	0,37-1,1	0,07-0,32	0,20-0,99	-	mg/L
Flúor	1-8,6	4,1-11	6,6-10,0	3,4-12	-	mg/L

¹ 1 GWh jafngildir 1.000.000 kWh.

² Hluti af magni spilliefna frá framleiðslu var sent til endurvinnslu á árinu 2017.

³ Gildi gefin upp sem lægsta og hæsta mældu gildi fyrir árið.

⁴ Vegna tafa í móttöku hjá úrvinnsluáðila var ekki hægt að senda kerbrot til endurvinnslu á árinu.

■ Árangur betri en innra markmið
■ Innra markmið náðist ekki.

ferlum er veitt í frárennsli. Jafnframt er hluti varmans sem myndast frá kælivatni nýttur til húshitunar og snjóbræðslu á lóðinni.

Samanlögð notkun jarðefnaeldsneytis á farartæki minnkaði frá fyrra ári um 8.309 L. Notkun á dísilolíu lækkaði úr 451.605 L í 444.469 L á milli árána 2020 og 2021. Notkun á bensíni lækkaði úr 14.250 L í 13.077 L milli ára. Samanlagt var minni notkun jarðefnaeldsneytis á farartækjum og samsvavar það lækkan á losun um 22 tonn CO₂ ígilda. Þegar aksturstímar ársins 2021 voru bornir saman við árið 2020 kom í ljós að aksturstími vinnutækja á álverslóð jókst um 7.230 klukkustundir. Sjá nánar um aksturstíma ökutækja í töflu 1.

Própan er notað til forhitunar á búnaði í steypuskála, m.a. mótum á hleifasteypuvél. Notkun própans lækkaði milli ára eða um 30.000 L en skýringin á því er að árið 2020 voru stórir ofnar

í steypuskála endurfóðraðir og nota þurfti mikið gas til að forhita þá en ekkert slíkt verkefni var framkvæmt árið 2021. Heildarnotkunin nemur minni losun sem samsvarar um 44 tonnum CO₂ ígilda.

Í töflu 2 er yfirlit yfir orkunotkun úr þeim eldsneytisgjöfum sem notaðir voru á svæðinu, en heildarorkunotkun í gígajúlum dróst saman um 21% árið 2021 miðað við árið á undan og kemur það aðallega til vegna minni notkunar á própani.

7.4 LOSUN Í ANDRÚMSLOFT

Stöðugleiki í starfsemi kerskála er ein af megin undirstöðum varðandi lága losun frá fyrirtækinu út í andrúmsloftið. Að framkvæma skautskipti er stærsti einstaki áhrifavaldurinn í losun flúors og annarra efna frá kerskála. Mesta losun á sér stað við sjálf skautskiptin. Stöðugleiki hægir

á brennslu skauta og við það fækkar skautskiptum. Auk þess lækkar ristími sem dregur úr PFC losun. Þetta tvennt leiðir til þess að rekstrarvandamálum almennt fækkar. Aukinn stöðugleiki minnkar því losun frá fyrirtækinu. Fylgst er með losun helstu mengandi efna en þau eru loftkennt flúoríð (HF), ryk og brennisteinsdíoxíð (SO₂) auk gróðurhúsalofttegundanna koltvísýrings (CO₂), flúorkolefna (PFC) og brennisteinshexaflúoríðs (SF₆). Upplýsingar um losun eru teknar saman í kafla 7.2 (Grænt bókhald).

Heildarlosun flúors var 0,34 kg á hvert framleitt áltonn og stóð í stað milli ára. Losunin var yfir innri markmiðum fyrirtækisins en undir starfsleyfismörkum um. Heildarrryklosun var undir innra markmiði fyrirtækisins og mældist 0,38 kg/t ál og lækkaði lítillega milli ára. Ryklosunin var vel undir starfsleyfismörkum. Losun brennisteinsdíoxíðs (SO₂) frá notkun forskauta var nokkuð undir mörkum eða 11,85 kg/t

Tafla 1

Samanburður aksturstíma ökutækja milli ára	2019	2020	2021
Lyftarar	23.000	12.045	15.960
Rafmagnslyftarar		9.593	10.074
Deigluþílar	9.791	9.435	9.599
Skautbílar	16.998	16.479	18.182
Baðbílar	2.543	3.693	4.475
Ryksugubíll	2.600	2.928	3.267
Moksturstæki	382	64	
Sópbílar	300	321	231
Samtals	55.614	54.558	61.788
Aukning akstursstunda:			7.230
Fækkun akstursstunda:	138	1.056	

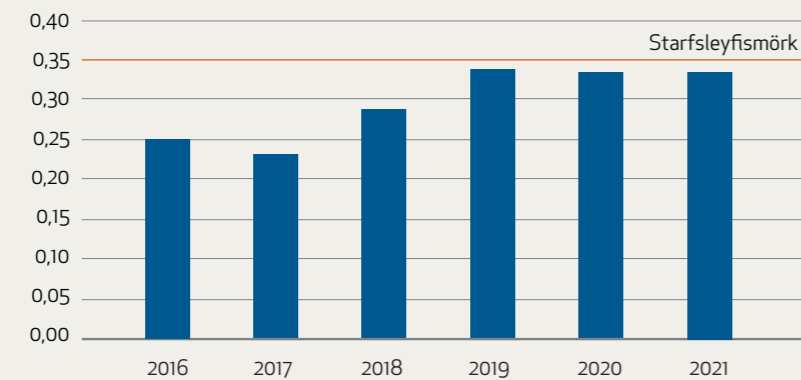
Tafla 2

Orkunotkun úr eldsneyti í gígajúlum	2019	2020	2021	Hlutfallsleg breyting milli ára
Biodíesel 10%	0	0	0	0,00%
Díesel	18.952	17.432	17.157	-1,58%
Bensín	316	487	447	-8,23%
Própan	20.134	18.682	21.882	17,13%
Samtals orkunotkun	39.403	36.601	39.486	7,88%

■ minnkun ■ aukning

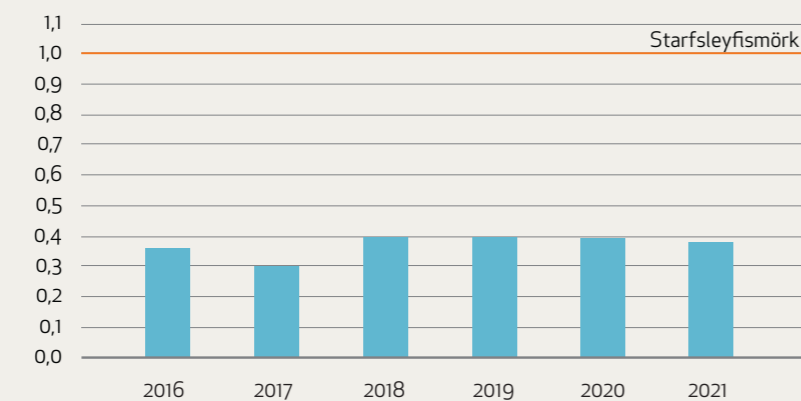
Mynd 2

LOSUN HEILDARFLÚORÍÐS (kg/t ál)



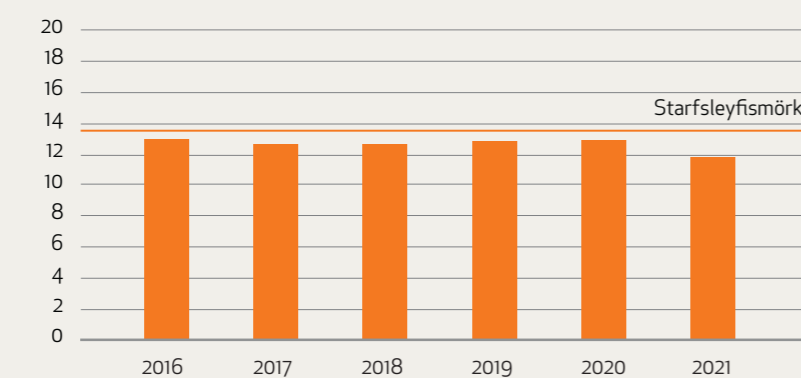
Mynd 3

LOSUN RYKS (kg/t ál)



Mynd 4

LOSUN BRENNISTEINSDÍOXÍÐS FRÁ FORSKAUTUM (kg/t ál)



áls. Losunin dróst saman samanborið við fyrri ár (mynd 4). Fylgst er vel með brennisteinsinnihaldi skauta og vikulega berast upplýsingar frá birgja um niðurstöður efnagreininga skautanna. Heildarlosun brennisteinssambanda sem SO₂ nam 13,34 kg/t ál og lækkaði á milli ára.

7.4.1 LOSUN GRÓÐURHÚSA-LOFTTEGUNDA

Losun koltvísýrings (CO₂) er reiknuð út frá notkun forskauta með massajafnvægisreikningum. Losun árið 2021 var 1,55 t CO₂/t ál og lækkaði frá fyrra ári vegna minni framleiðslu og þar af leiðandi minni skautanotkun. Á mynd 6 sést losun flúorkolefna (PFC) sem ígildi CO₂ á árunum 2017–2021. PFC er gróðurhúsalofttegund sem myndast við spennuris í kerum og útblástur þessara efna er reiknaður út frá fjölda og tímalengd spennurisa. Árið 2021 voru losuð 0,116 tonn CO₂-ígilda af PFC efnum á hvert framleitt áltonn. Þetta samsvarar að 5,2 tonn af PFC efnum er sleppt út í andrúmsloft. Losun á PFC efnum lækkar frá fyrra ári. Lækkunina má rekja til aukins stöðuleika í rekstri kerskála og minni ristíma.

Heildarlosun gróðurhúsalofttegunda frá framleiðslu lækkaði lítillega milli ára, eða um 45.198 tonn CO₂ ígilda. Þessi lækkun stafar af minni framleiðslu og þar af leiðandi minni notkun skauta en einnig lækkun á losun PFC efna. Á árinu voru notuð tæplega 5 kg af brennisteinshexaflúoríði til fyllingar á rofabúnað.

7.5 FLÚOR Í GRASI - UMhverfisvöktun

Umhverfisvöktun Alcoa Fjarðaáls er yfirgripsmikil en hún er í samræmi við vöktunaráætlun á helstu þáttum umhverfis í Reyðarfirði, svo sem mælingar á loftgæðum og gróðurannsóknir. Niðurstöðurnar eru kynntar í árskýrslu sem kemur út í maí en hún verður aðgengileg á vef Umhverfisstofnunar og vef Alcoa Fjarðaáls.

Umfangsmikill hluti þessarar vöktunaráætlunar eru mælingar á flúor í grasi yfir sumartímann með dýraheilbrigði í huga. Gerðar eru sex mælingar, tvær á mánuði í júní, júlí og ágúst. Að hausti er tekið meðaltal allra sýna og þannig fundið meðaltal sumarsins. Sýnin eru ávallt tekin á sama stað og með sömu aðferð svo þau séu samanburðarhæf.

Viðmið í vöktunaráætlun Fjarðaáls eru 40 µg F/g í grasi að meðaltali. Niðurstöður þessara mælinga eru sýndar á mynd 7.

Meðalstyrkur flúors í grasi sumarið 2021 var óvenju hár eða 68,5 µg F/g af grasi sem er yfir viðmiðunarmörkum. Niðurstöðurnar voru raktar til þeirrar einmuna veðurlíðu sem ríkti á Austurlandi í júlí og ágústmánuði. Ástæðan fyrir því að fylgst er náið með flúorstyrk í grasi er til að tryggja heilbrigði dýra sem ganga í firðinum. Gott samstarf hefur verið við bændur sem stunda sauðfjárrækt í Reyðarfirði og hafa dýralæknar skoðað dýrin árlega. Samkvæmt þessum skoðunum hafa til þessa engar vísbendingar komið fram sem gefa til kynna að flúor í Reyðarfirði hafi haft áhrif á grasbita. Fólki stafar engin hættu af flúorútblæstri verksmiðjunnar.

Starfsfólk fær umhverfisfræðslu svo það átti sig á mikilvægu hlutverki þess í að lágmarka losun.

Tafla 3

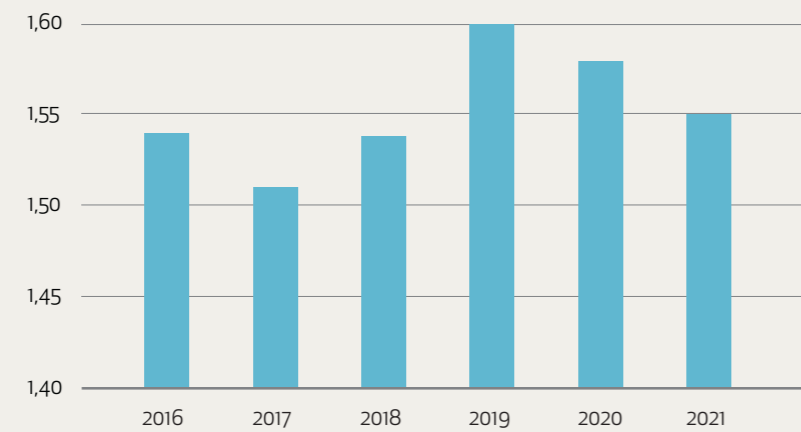
Bein og óbein losun gróðurhúsalofttegunda í tonn CO ₂ ígilda		Losun 2019 tonn CO ₂	Losun 2020 tonn CO ₂	Losun 2021 tonn CO ₂	Minnkun/aukning
Scope 1*	Kolefnisnotkun	535.558,0	527.153,7	493.478,4	-6,4%
	Bein losun				
	PFC	38.641,0	48.347,9	36.868,9	-23,7%
	Própan	329,0	401,0	356,8	-11,0%
	Asetýlen	0,1	0,0	0,2	497,5%
	Díesel	1,5	0,5	1,0	90,7%
Scope 2	Díesel	1.267,5	1.228,4	1.203,8	-2,0%
	Óbein losun				
	Bensín	23,3	33,3	30,1	-9,7%
	HFC	751,6	682,0	645,0	-5,4%
	SF ₆	0,0	48,0	118,3	146,5%
Scope 3	Notkun bílaleigubíla	4,1	1,3	1,0	-69,0%
	Óbein losun				
	Urðun	29,9	37,5	108,1	188,3%
	Flutningur í urðun	2,6	2,5	20,8	732,0%

* „Scope“ vísar til uppruna útblásturs gróðurhúsalofttegunda, þar sem 1 er beint frá framleiðslu, 2 óbein losun tengd orkunýtingu og 3 er önnur óbein losun.

■ minnkun ■ aukning

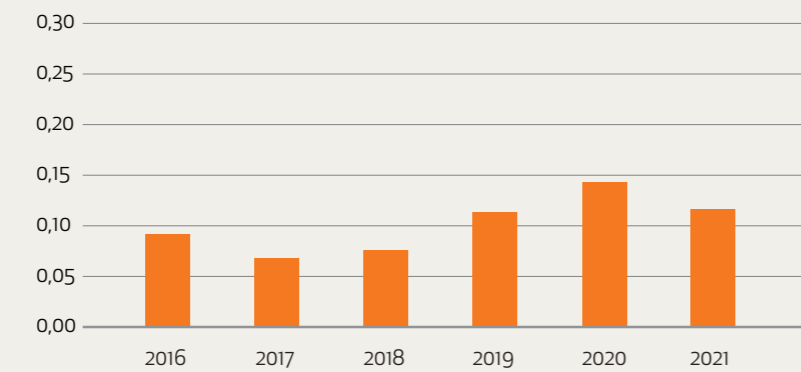
Mynd 5

LOSUN KOLTVÍSÝRINGS (t CO₂/t ál)



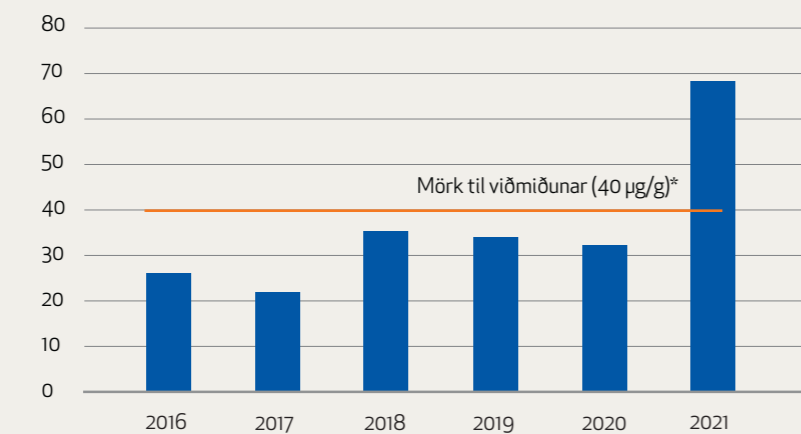
Mynd 6

LOSUN FLÚORKOLEFNA SEM CO₂-ÍGILDI (t ígildi CO₂/t ál)



Mynd 7

HEILDARNIÐURSTÖÐUR FLÚOR Í GRASI (µg/g)



Styrkur flúors í grasi. Appelsínugula línan sýnir mörk til viðmiðunar fyrir grasbíta sem sett hafa verið í vöktunaráætlun.

Í umhverfsvöktunarskýrslu má sjá nánari upplýsingar um mælingar á gróðurfari í Reyðarfirði. Í álverinu er starfandi stýrihópur allt árið um kring til að vakta þessa vinnu og árangur. Starfsfólk fær umhverfisfræðslu svo það átti sig á mikilvægu hlutverki þess í að lágmarka losun og vel er fylgst með áreiðanleika mengunarvarnarbúnaðar.

7.6 HÁVAÐI

Alcoa Fjarðaál mælir umhverfishávaða frá starfsemi sinni í samræmi við ákvæði starfsleyfis. Þessar mælingar eru gerðar á átta ára fresti samkvæmt mæliáætlun, eða ef gerðar eru breytingar á rekstri, í samræmi við reglugerð 724/2008 um hávaða. Samkvæmt áætlun voru þessar mælingar framkvæmdar síðast árið 2020 og voru niðurstöður undir viðmiðunarmörkum reglugerðarinnar.

7.7 ÚRGANGSMÁL

Alcoa Fjarðaál hefur þá sýn að hægt sé að endurnýta eða endurvinna allan úrgang og að urðun sé síðasti kostur. Fyrirtækið leggur áherslu á að leita leiða til að koma úrgangi og spilliefnum frá framleiðslu til endurvinnslu.

Flokkun á upprunastað er undirstaða þess að hægt er að koma stærstum hluta úrgangs til endurvinnslu frá fyrirtækinu. Þar að auki er stöðugt leitað tækifæra til lágmarkunar til að koma í veg fyrir myndun úrgangs. Heildarmagn úrgangs á árinu 2021 var 68.576 tonn sem er aukning um 12% milli ára og skýrist helst af aukinni endurfóðrun kera. Samtals voru 82% endurunnin og 0,3% send til brennslu innanlands. Alls fóru 12.128 tonn af úrgangi til urðunar, eða tæp 17,7% af heildinni. Þetta er hækkun um 5,8% á milli ára og munar þar mestu um aukið magn kerbrota sem voru send til urðunar. Frá árinu 2019 hefur ekki lengur verið unnt að senda kerbrot í endurvinnslu og því fer endurvinnsluhlutfallið lækkandi. Þá er einnig urðaður sellulósi, sem er lífrænn úrgangur frá vatnshreinsivirki en hann er mjög lítið magn af heildinni sem fer til urðunar. Áfram verður leitað leiða til þess að lágmarka urðun og koma kerbrotum og sellulósa í nýtingarferli.

Mestur hluti, eða um 97% úrgangs verður til vegna framleiðslunnar og um 3% frá almennum rekstri. Á mynd 8 má sjá hlutfall úrgangs og spilliefna, annars vegar frá framleiðslunni og hins vegar frá almennum rekstri. Einnig sést hlutfallslegt magn úrgangs sem fór til

Alcoa Fjarðaál hefur þá sýn að hægt sé að endurnýta eða endurvinna allan úrgang og að urðun sé síðasti kostur.

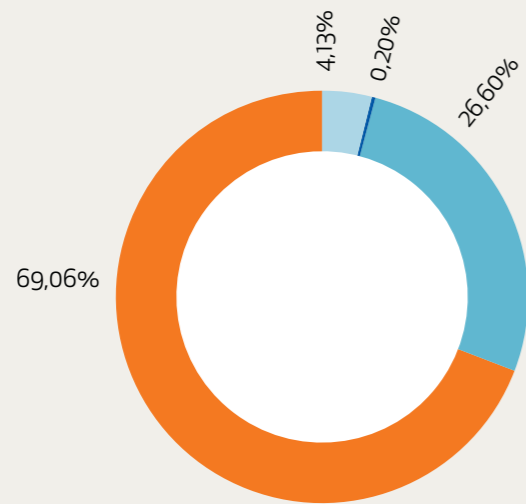
urðunar af heildarmagni. Hreinsaðar forskautaleifar eru um 78% af heildarmagni þess úrgangs sem er sendur til endurvinnslu. Þær eru endurunnar í Mosjøen í Noregi og notaðar í ný forskaut og voru 23% af heildarmagni innfluttra forskauta.

7.8 FRÁRENSLI

Skólp frá fyrirtækinu og nærliggjandi iðnaðarsvæði er meðhöndlað í hreinsivirki sem staðsett er á iðnaðarsvæðinu við Hraun. Skólpið fer í gegnum fjögurra þrepa hreinsun áður en því er veitt til sjávar. Föstum efnunum úr skólp-hreinsistöð er komið til endurvinnslu í jarðvegsgerð í tengslum við skógrækt. Hreinsivirkið er rekið af þriðja aðila.

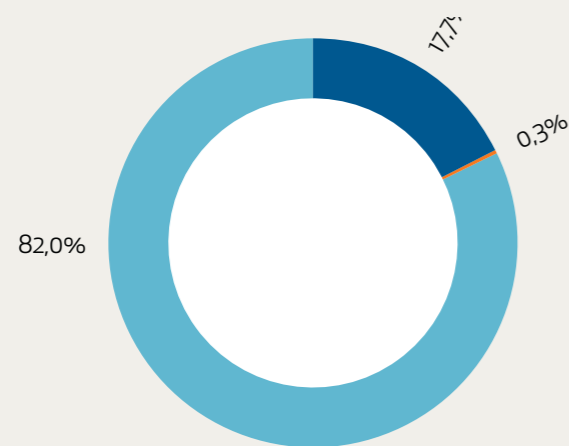


HLUTFALLSLEG SKIPTING OG RÁÐSTÖFUN ÚRGANGS ÁRIÐ 2020



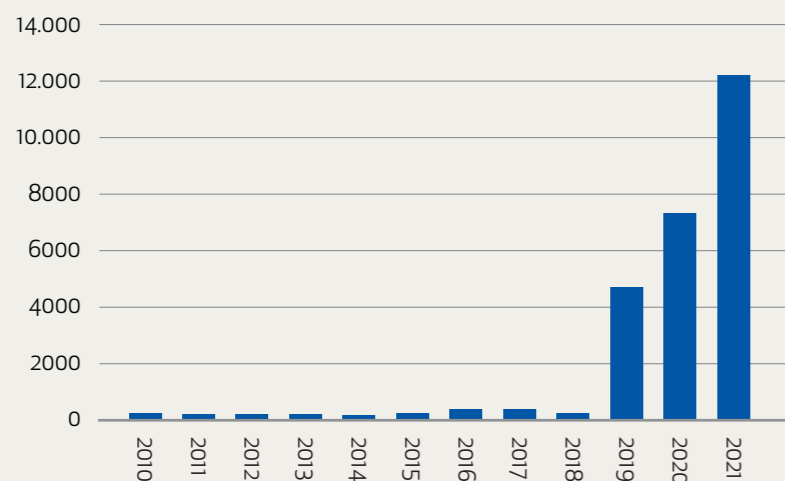
UPPRUNI

- Aukaafurðir frá rekstri
- Spilliefni
- Spilliefni frá framleiðslu
- Aukaafurðir frá framleiðslu



RÁÐSTÖFUN

- Urðun
- Brennsla
- Endurnýtt/endurnið



TIL URÐUNAR

- Til urðunar í tonnum



Frárennsli af svæðum þar sem unnið er með olíu eða efnavöru er leitt í gegnum olfuskiljur og frárennsli frá eldhúsi er leitt gegnum fitugildru. Eru þær tæmdar reglulega og olíumenguðu vatni komið í úrvinnslu hjá viðeigandi aðilum þegar við á.

Yfirborðsvatn af iðnaðarlóð er leitt um settjarnir áður en það rennur til sjávar.

Yfirborðsvatn af iðnaðarlóð er leitt um settjarnir áður en það rennur til sjávar. Sýni eru tekin úr frárennsli tjarna að hausti og vori. Árið 2021 voru niðurstöður greininga undir starfsleyfismörkum. Niðurstöður mælinga á áli, olíu/fitu og flúoríðum eru gefnar upp sem hæsta og lægsta gildi í kafla 7.2. Samkvæmt starfsleyfi má magn svifagna í frárennsli ekki aukast um meira en 10 mg/L miðað við mælt magn í innrennsli. Almenn var um lækun svifagna að ræða fyrir afrennsli tjarnanna á árinu 2021.

7.9 SAMFÉLAGSMARKMIÐ 2021 – ÁRANGUR

Heildarlosun flúors á framleitt tonn áls verði undir 0,32 kg/t
Markmið stóðst ekki þar sem losunin var 0,34 kg/t.

Vinna að endurvinnsluleið fyrir kerbrot (SPL)

Markmið stóðst. Þrátt fyrir að lausnin sé ekki komin fór mikil vinna í að leita að nýjum leiðum. Það endaði með því að sett var af stað verkefni að skoða þessi mál heildrænt hjá Alcoa og er kominn verkefnastjóri í Evrópu sem vinnur að því að finna varanlega leið til endurvinnslu kerbrota.

Hefja gróðursetningu í hlíðinni fyrir ofan kerskála Fjarðaáls

Markmið stóðst. Haustið 2021 var hafist handa við að undirbúa jarðveginn fyrir ofan kerskálann fyrir plöntun. Verkefnið er unnið í samstarfi við Skógræktarfélag Reyðarfjarðar og sá það um að planta fyrstu plöntunum síðasta haust. Haldið verður áfram með verkefnið næstu ár og er næsta plöntun fyrirhuguð vorið 2022.

Bæta nýtingu kolefnis um 1,6% milli ára

Markmið stóðst ekki þar sem bæting var um 1%.



08

MANNAUÐUR

Fjarðaál útvistar verkefnum í starfsemi sem ekki tilheyrir kjarna- starfsemi og rennir þannig stoðum undir uppbyggingu og rekstur annarra fyrirtækja á svæðinu.

Starfsmenn Alcoa Fjarðaáls voru um 540 á árinu 2021. Þar af voru konur um 27% starfsmanna sem er hæsta hlutfall sem þekktist innan Alcoa samsteypunnar. Í framkvæmdastjórn Alcoa Fjarðaáls sátu tíu manns í lok árs, þar af tvær konur. Starfsmenn fylgja ýmist vinnustaðarsamningi Alcoa Fjarðaáls, AFLs og RSÍ, eða eru með einstaklingsbundna samninga þar sem launþróun fylgir samningi VR við SA. Alcoa Fjarðaál hefur þá stefnu að útvista þeim verkefnum í starfsemi sem ekki tilheyrir kjarnastarfsemi. Með þeim hætti rennir fyrirtækið stoðum undir uppbyggingu og rekstur annarra fyrirtækja á svæðinu og hefur þannig jákvæð áhrif á frekari atvinnuuppbyggingu á Austurlandi.

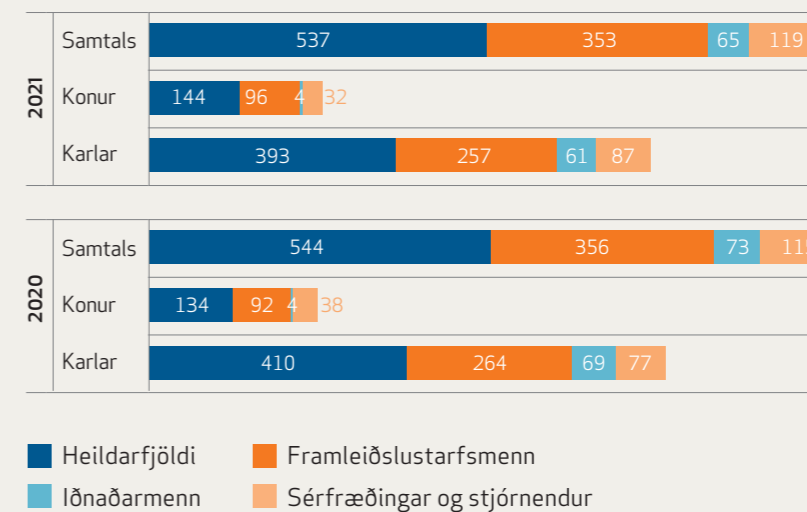
Samtals vinna um 250 manns á vegum annarra fyrirtækja í álverinu eða á álverssvæðinu. Alls hafa því um 800 manns atvinnu á álverssvæðinu við Reyðarfjörð. Verktakar hjá Alcoa Fjarðaáli starfa meðal annars við rekstur mótuneytis, þrif, verkfræðihönnun og framkvæmd fjárfestingarverkefna, starfsmannaakstur, innkaup og lagerhald á rekstrarvörum og varahlutum, við vélsmíði og viðhald, hafnarstarfsemi og vöruflutninga svo eitthvað sé nefnt. Þessi starfsemi verktaka endurspeglar breitt starfssvið sem hefur jákvæð áhrif á nýsköpun og þróun á svæðinu. Mörg ný fyrirtæki hafa sprottið upp á svæðinu í gegnum árin til þess að þjónusta starfsemi álversins.

Tafla 4

Búseta starfsmanna Fjarðaáls	2020	2021
Búseta í Fjarðabyggð	61%	62%
Búseta á Fljótsdalshéraði	29%	30%
Búseta annars staðar á Austurlandi	6%	0,4%
Búseta annars staðar á landinu	4%	7,3%

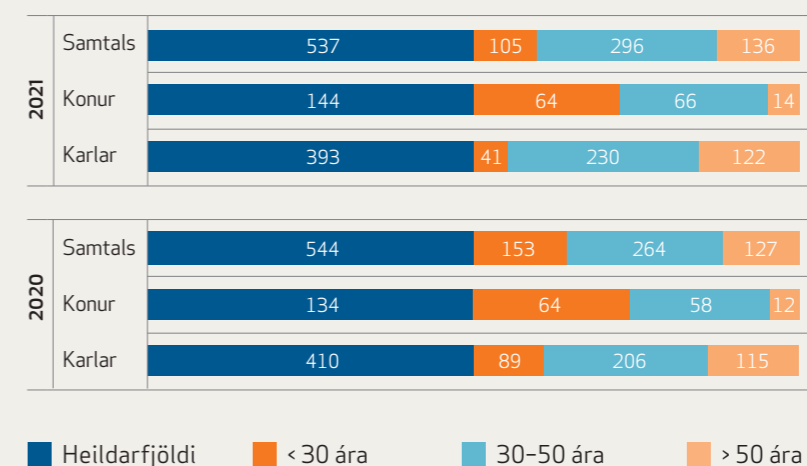
Mynd 9

SAMSETNING VINNUAFLS EFTIR STÖRFUM



Mynd 10

SAMSETNING VINNUAFLS EFTIR ALDRI



Tafla 5

Nýráðningar	2019	2020	2021
Fastráðningar	38	83	106
Tímabundnar ráðningar	11	6	10
Ráðningar sumarstarfsmanna	110	110	110
Íhlaupastarfsmenn í tímavinnu	50	61	40

Tafla 6

Búseta nýráðinna starfsmanna Fjarðaáls	2019	2020	2021
Búseta í Fjarðaabyggð	74%	78%	56%
Búseta á Fljótsdalshéraði	21%	19%	15%
Bústa annars staðar á Austurlandi	0%	0%	3%
Búseta annars staðar á landinu	5%	3%	24%

8.1 VINNUSTAÐURINN

Árið 2021 hélt heimsfaraldur áfram að setja mark sitt á allt sem viðkom starfsmannamálum og rekstri. Fjöldatakmörkanir gerðu það að verkum að hluti starfsfólks vann að heiman frá sér stóran hluta ársins og ekki var hægt að halda ársátíð eða aðra viðburði á vegum fyrirtækisins. Starfsfólk Fjarðaáls sýndi mikla seiglu við erfiðar aðstæður árið 2021 og framleiðslan hélst óskert þrátt fyrir fordæmalausa tíma.

Starfsfólk Fjarðaáls sýndi mikla seiglu við erfiðar aðstæður árið 2021 og framleiðslan hélst óskert þrátt fyrir fordæmalausa tíma.

8.1.1 Viðbrögð við COVID-19

Líkt og hjá flestum fyrirtækjum setti heimsfaraldurinn sitt mark á starfsemi og reyndi á aðlögunarhæfni hjá starfsfólki og stjórnendum líkt og árið á undan. Hjá Alcoa Fjarðaáli starfaði stýrihópur sem samanstóð af framkvæmdastjóra mannauðs, framkvæmdastjóra umhverfis-, heilsu- og öryggismála, yfirmanni samskipta og samfélagsmála og hjúkrunarfræðing-

um Fjarðaáls. Hópurinn hefur frá upphafi faraldursins haft það hlutverk að skipuleggja þær aðgerðir sem grípa þurfti til á hverjum tíma til að mæta sóttvarnaaðgerðum vegna COVID og sjá um að miðla þeim til starfsfólks. Heppnin hélt áfram að vera með Austurlandi í faraldrinum en hér komu upp mun færri smit en á landsvísu sérstaklega framan af ári. Um haustið fór að bera á samfélagsmitum í samfélögum í kringum vinnustaðinn en það hafði sem betur fer ekki alvarlegar afleiðingar í för með sér fyrir vinnustaðinn. Hjá Alcoa Fjarðaáli komu alls upp 21 smit árið 2021. Þar sem Fjarðaál er stærsti vinnustaður Austurlands er ljóst að það skipti sköpum að vel var staðið að sóttvörnum á vinnustaðnum enda hefur hann tengingu, ýmist beina eða óbeina, inn á fjölmörg heimili á svæðinu.

Stýrihópur COVID-19 hjá Fjarðaáli átti mjög góð samskipti við fulltrúa sóttvarnarlæknis á Austurlandi og það var gott að geta leitað þangað þegar vafamál komu upp. Eins funduðu fulltrúar hópans með fulltrúa Almanna-varna til að greiða úr vafamálum vegna sóttvarnarreglna.

8.1.2 Starfsánægja

Árlega gerir Gallup vinnustaðargreiningu hjá Fjarðaáli þar sem starfsánægja er meðal annars könnuð. Árið 2021 mældist starfsánægja hærrí en árið á undan með meðaleinkunn upp á 4,07 við spurningu um ánægju

starfsmanna með vinnustaðinn. Mælt var á kvarðanum 1-5. Hækkun milli ára er 18%.

Ánægjulegt er að sjá starfsánægju aukast á ný þar sem síðustu ár hefur verið glímt við rekstrarerfiðleika auk þess sem COVID-19 olli ýmis konar röskun á vinnufyrirkomulagi og aðbúnaði starfsfólks. Niðurstöður könnunarinnar voru kynntar fyrir starfsfólki á teymisfundum í byrjun árs 2022. Þar voru niðurstöður ræddar og starfsmenn komu að því að móta aðgerðir til að auka starfsánægju og helgun enn frekar.

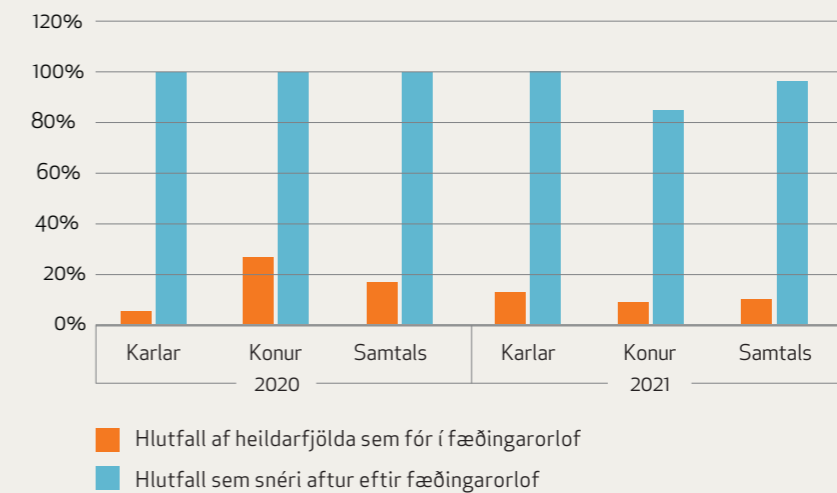
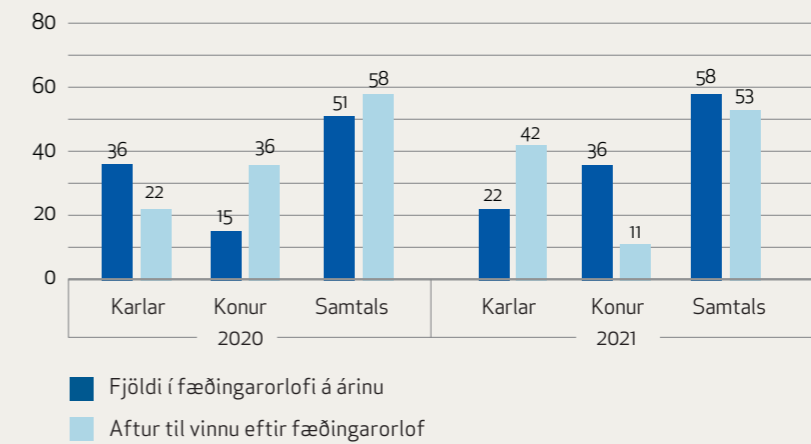
8.1.3 Vinnustaðarmening

Teymi eru grunneiningar í skipulagi og stjórnun Fjarðaáls. Í lok árs 2021 var aftur hægt að fara af stað með að bjóða upp á teymisviðburði sem voru búnir að liggja niðri vegna COVID-19 árið 2020 og megnið af 2021. Ársátíð fyrirtækisins var ekki haldin árið 2021 en hægt var að bjóða starfsfólki upp á jólahlaðborð í matsal fyrirtækisins þetta árið.

Í vinnustaðagreiningu Gallup árið 2021 sögðust 57% starfsmanna hafa fengið starfsmannasamtal hjá yfirmann síðustu 6 mánuði á undan og 76% starfsmanna voru sammála því að hafa fengið tækifæri til starfsþróunar á síðastliðnum 12 mánuðum. Þá töldu 83% að jákvæður starfsandi ríkti í teyminu þeirra og 91% að teymið þeirra skili góðum árangri. Þegar spurt

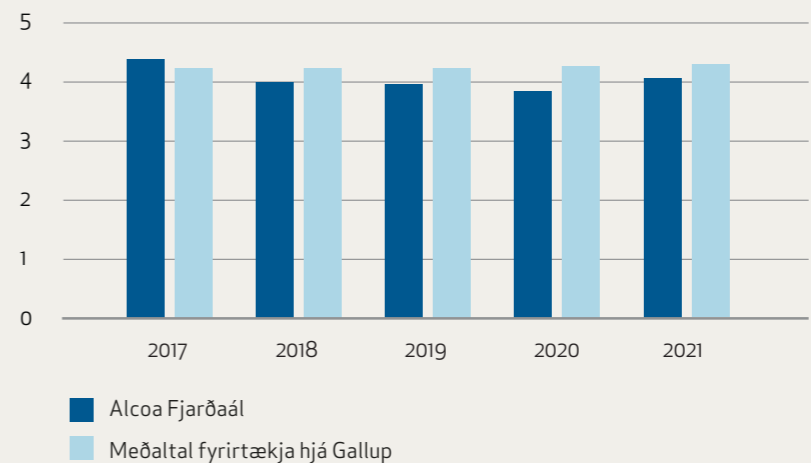
Mynd 11

ENDURKOMUHLUTFALL EFTIR FÆÐINGARORLOF



Mynd 12

ÁNÆGJA STARFSMANNA



var út í hrós sögðust 72% starfsmanna hafa fengið hrós frá vinnufélögum á síðustu vikum en 86% höfðu hrósað vinnufélaga á síðustu vikum - sem má túlka sem svo að við séum duglegir að hrósa öðrum en taka við hrósi.

Alls sögðust 71% hafa næga þjálfun og fræðslu til að sinna starfi sínu vel og 83% að gerðar væru skýrar væntingar til þeirra í vinnunni. Þá telja 73% að framtíð vinnustaðarins sé björt.

Árið 2021 fór af stað þjálfun fyrir leiðtoga og stjórnendur sem kallast ASE (Alcoa Supervisory Excellence) þar sem hátt í 60 manns taka þátt og fá yfirgripsmikla kennslu sem fjallar meðal annars um hvernig byggja skuli upp góða vinnustaðarmenningu.

Starfsmannafélagið Sómi styrkti starfsmenn til teymisviðburða þar sem ekki var hægt að bjóða upp á árlega aðventuskemmtun fyrir starfsmenn og fjölskyldur þeirra í álverinu líkt og hefð er fyrir.

8.1.4 Kjaramál

Kjaramálin voru fyrirferðarmikil hjá Fjarðaáli í upphafi árs 2021 en þann 4. febrúar var undirritaður nýr Vinnustaðarsamningur milli Alcoa Fjarðaáls,

AFLs Starfsgreinafélags og Rafiðnaðarsambands Íslands (RSÍ). Samningurinn var samþykktur með 94% greiddra atkvæða. Samningurinn var gerður til þriggja ára en þar sem hann rann út 2020 hefjast samningaviðræður að nýju haustið 2022.

Helstu breytingar í nýjum samningi voru launahækkunir og vinnutímastytting, hvort tveggja í líkingu við það sem samið hafði verið um hjá hinum íslensku álverunum tveimur og í samræmi við Lífskjarasamninginn.

8.2 KYNJAHLUTFALL OG STARFSMANNAVELTA

Hlutfall kvenna hjá fyrirtækinu árið 2021 var 27% samanborið við 25% árið 2020 svo það var jákvæð þróun. Markmið fyrirtækisins er að laða fleiri konur til starfa og hafa aðgerðir og markmið tekið mið af því. Hlutfall karla og kvenna er jafnara þegar litið er til sumarstarfsmanna. Fjarðaál hefur ávallt haft það markmið að jafna kynjahlutföll og byggja upp vinnustað þar sem allir fá jöfn tækifæri til að njóta sín og vaxa í starfi. Fyrirtækið hefur haft jafnréttismál í brennidepli til að skapa betri vinnustaðarmenningu

sem byggir á jafnrétti og fjölbreytni. Stjórnendur fyrirtækisins eru vakandi fyrir tækifærum til að jafna kynjahlutföll og þegar auglýst er eftir nýju starfsfólki er tekið fram að störf henti fyrir öll kyn.

Starfsmannavelta hækkaði milli ára. Hún var um 14% árið 2021 samanborið við 10% árið 2020. Skýring á aukinni starfsmannaveltu milli ára er margvætt, sumir voru að flytja af svæðinu, aðrir að breyta til og nokkrum var sagt upp. Þá er ljóst að í kjölfar COVID-19 faraldursins hefur verið meiri hreyfing á vinnumarkaði sem gæti skýrt hluta af þessari aukningu.

8.3 JAFNRÉTTISMÁL

Jafnréttisáætlun Alcoa Fjarðaáls er unnin út frá lögum nr. 150/2020 um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna. Alcoa Fjarðaál stefnir að því að helmingur starfsmanna fyrirtækisins verði konur og tengir jafnréttisáætlun sína jafnframt við gildin sem Alcoa starfar eftir um allan heim. Í öllum starfsauglýsingum fyrirtækisins hafa störf verið auglýst fyrir bæði kyn en sú nýbreytni varð árið 2020 að byrjað var að auglýsa þau fyrir öll kyn og hefur því verið

Tafla 7

Laun kvenna sem hlutfall af launum karla eftir störfum	2019	2020	2021
Stjórnendur	85%	90%	92%
Sérfræðingar	93%	92%	91%
Verkfræðingar	89%	94%	91%
Tæknar og sérmenntað starfsfólk	92%	96%	89%
Skrifstofufólk	100%	100%	99%
Þjónustu-, sölu og gæslustörf	0%	0%	0%
Iðnaðarmenn og sérhæft iðnverkfólk	83%	86%	97%
Véla- og vélagæslufólk	96%	94%	97%

haldið áfram síðan. Störfín í álverinu eru þannig hönnuð að þeim má sinna á öruggan hátt óháð kyni.

Störfín í álverinu eru þannig hönnuð að þeim má sinna á öruggan hátt óháð kyni.

Báðir foreldrar eru hvattir til að huga að samræmingu fjölskyldulífs og vinnu og axla jafna ábyrgð á uppeldi og umönnun barna sinna. Í stefnu fyrirtækisins er talað um mikilvægi þess að skapa fjölskylduvænan vinnustað þar sem öllum starfmönnum líður vel. Hjá Alcoa Fjarðaáli er kynferðisleg og kynbundin áreitni og einelti ekki liðin og eru slík mál tekin föstum tókum. Ef mál af þessum toga koma upp þá er fylgt eftir skýrum verkferlum til að tryggja heilbrigði og öryggi á vinnustaðnum. Í jafnréttisáætlun eru tilgreindir ábyrgðaraðilar að úrbótum og endurskoðun hennar.

Framkvæmdastjóri mannauðsmála ber ábyrgð á að jafnréttisáætlun sé framfylgt. Framkvæmdastjórn ber ábyrgð á eftirfylgni jafnréttisáætlunar og frávika frá henni með stuðningi jafnréttisnefndar Fjarðaáls. Því miður var jafnréttisnefndin ekki virk árið 2021 og stendur til að endurskoða hlutverk hennar og tilgang.

8.3.1 Jafnréttisvísir

Alcoa Fjarðaál tekur þátt í Jafnréttisvísir Empower sem ætlað er að meta stöðu jafnréttismála innan fyrirtækisins. Jafnréttisvísir er stefnumótun og vitundarvakning í jafnréttismálum. Ítarleg greiningarvinna liggur að baki hjá Empower og Alcoa Fjarðaáli og er markmiðið að koma á breytingaverkefnum til að bæta stöðu jafnréttismála og innleiða þau. Greiningarvinna hófst um miðjan október 2019 með viðtölum við starfsmenn Fjarðaáls og verktaka í álverinu.

Hluti af innleiðingu Jafnréttisvísir var að halda fundi fyrir alla starfsmenn

Tafla 8

Starfsmannavelta eftir kyni	2019	2020	2021
Karl	7%	8%	9%
Kona	1%	2%	5%
Samtals	8%	10%	14%

Tafla 9

Starfsmannavelta eftir aldurshópum	2019	2020	2021
18-20	0%	0%	1%
21-25	1%	1%	3%
26-30	2%	2%	3%
31-35	2%	1%	1%
36-40	0%	1%	1%
41-45	1%	1%	1%
46-50	0%	0%	1%
51-55	0%	1%	1%
56-60	0%	1%	0%
61-66	0%	1%	0%
66-	0%	1%	1%
Samtals	8%	10%	14%

um jafnréttismál og fóru þeir fram á tímabilinu 16. – 24. mars 2021. Fundirnir fóru fram í tveimur aðskildum sóttvarnarhólfum í Valaskjál og heppnuðust vel. Starfsfólk tók virkan þátt í verkefnavinnu og umræðum. Af-rakstur fundanna var aðgerðaráætlun sem fyrirtækið vinnur nú samkvæmt. Yfir 500 umbótahugmyndir fæddust á fundunum.

8.3.2 Laun kvenna sem hlutfall af launum karla eftir störfum

Tafla 7 sýnir laun kvenna sem hlutfall af launum karla, greind niður á starfsflokka í fyrirtækinu. Við launaákvæðanir sérfræðinga er tekið



Frá undirritun nýs kjarasamnings milli AFLs starfsgreinafélags, Rafiðnaðarsambands Íslands og Alcoa Fjarðaáls sem fram fór í matsal Fjarðaáls. Samninginn undirrituðu þau Kristján Þórður Snæbjarnarson formaður RSÍ, Hjördís Þóra Sigurbórsdóttir formaður AFLs, Aðalsteinn Leifsson ríkissáttasemjari, Guðný Björg Hauksdóttir framkvæmdastjóri mannauðsmála hjá Alcoa Fjarðaáli og Smári Kristinsson framkvæmdastjóri rekstrarþróunar hjá Alcoa Fjarðaáli.

tillit til reynslu, menntunar og hæfni auk þess sem laun eru borin saman við það sem gengur og gerist á markaði með þátttöku í kjarakönnunum. Launaávarðanir starfsfólks sem starfar í framleiðslu og iðnaði eru bundnar í kjarasamningi, en mikilvægir þættir í þróun launa þessara hópa eru starfsaldur og vinnufyrirkomulag. Þá getur það haft mikil áhrif til breytinga ef fáar konur eru í ákveðnum hópum eða hafa styttri starfsaldur t.d. í hópi iðnaðarmanna, tækna og sérmenntaðs starfsfólks. Engin kona er á vöktum í iðnaðarmannahópnum og það hefur áhrif á launahlutföllin.

8.3.3 Jafnlaunavottun

Sumarið 2017 hlaut Fjarðaál vottun samkvæmt jafnlaunastaðli velferðarráðuneytisins og var fyrsta stórfyrirtækið hér á landi til að hljóta þá vottun. Árið 2021 stóðst Alcoa Fjarðaál viðhaldsúttekt á staðlinum. Úttektin staðfesti að unnið er samkvæmt skjalfestu verklagi og að kynbundinn launamunur mældist ekki hjá Alcoa Fjarðaáli.

8.4 STARFS- OG SIÐAREGLUR

Starfs- og siðareglur Alcoa eru vegvisir fyrir heilindi starfsmanna og góða stjórnarhætti. Markmiðið er að þær veiti starfsmönnum leiðsögn til að uppfylla viðmið félagsins hvað varðar góða viðskiptahætti sem snýr fyrst og fremst að því hvernig félagið vill stunda viðskipti í heiminum. Starfsreglurnar eru endurskoðaðar árlega og fá starfsmenn markvissa fræðslu vegna þessa. Starfsmenn eru hvattir til að tilkynna meðal annars brot af ýmsu tagi, líkt og spillingu, brot á mannréttindum, mismunum eða einelti, brot á hugverkaréttindum og mögulegar öryggisógnanir. Nánari upplýsingar um starfs- og siðareglur má skoða í heild á vefsíðu fyrirtækisins, alcoa.com.

8.5 ÖRYGGI

Mikil áhersla er lögð á öryggi og heilsu starfsfólks og verktaka hjá Alcoa Fjarðaáli. Unnið er markvisst að því að lágmarka hættu á slysum, lágmarka mengun, efla heilsu og stuðla að öruggu vinnuumhverfi. Sú hugmyndafræði sem notast er við þegar kemur að því að greina hættur, meta aðstæður og fyrirbyggja frávik eða slys nefnist „Mannleg hegðun“. Þessi nálgun hefur reynst vel og góður árangur hefur náðst í fækkun alvarlegra frávika. Starfsmenn beita einnig aðferðafræði sem kallast „stjórnun helstu áhættuþátta“ til að tryggja að réttu varnirnar gegn þekktum hættum séu ávallt til staðar. Mikil áhersla er lögð á rétt starfsfólks til að „Stoppa og leita sér hjálpar“ ef það upplifir öryggi eða hefur ekki næga þekkingu á verkinu sem er verið að vinna. Þá er skylda að halda verkfund áður en verk hefst ef hættu á slysum er talin vera til staðar.

Markvisst er unnið að umbótum í starfsumhverfi til að tryggja öryggi og heilsu starfsfólks.

Alcoa Fjarðaál fylgir stefnu sinni og móðurfélagsins í umhverfis-, heilsu-, og öryggismálum. Markvisst er unnið að umbótum í starfsumhverfi til að tryggja öryggi og heilsu starfsfólks. Öll slys og óhöpp eru skráð til að læra af þeim. Félagið er vottað af OHSAS 18001 heilsu- og öryggisstjórnunarkerfinu. Allir starfsmenn fá grunnþjálfun í umhverfis-, heilsu-, og öryggismálum. Hjá Alcoa Fjarðaáli eru starfandi 15 heilsu- og öryggisnefndir en hlutverk þeirra er að stuðla að bættu heilbrigði og öryggi á vinnustað. Tæp 10%

starfsmanna taka virkan þátt í þessu nefndarstarfi á vinnutíma. Nefndir vinna að ýmsum mál efnum og koma að þjálfun svo sem í fallvörnum, „læsa, merkja, prófa“, „hættuleg efni“ svo einhver dæmi séu nefnd. Jafnframt stuðla nefndir að ýmsum endurbótum sem miða að því að gera vinnustaðinn öruggari með því að útrýma hættum og bæta vinnuástöðu og verklag.

8.5.1 Slys og frávik gagnvart heilsu og öryggi

Slys, næstum-því-slys¹ og frávik gagnvart heilsu og öryggi eru skráð inn í atvikaskráningakerfi og tilkynnt í samræmi við gildandi lög og reglugerðir. Framkvæmdir eru rötargreiningar og fyrirbyggjandi aðgerðir innleiddar til þess að samskonar atvik endurtaki sig ekki. Á síðastliðnu ári voru skráð sex „næstum því slys“ og tvö vinnutakmörkunarslys þ.e. þar sem starfsmaður slasast og getur því ekki sinnt sínu hefðbundna starfi í framleiðslunni. Annað var vegna þess að starfsmaður rann í hálfu og hitt var brottinn fingur eftir vinnu með handverkfæri. Eitt fjarveruslys varð hjá Alcoa Fjarðaáli á síðasta ári þegar starfsmaður var frá vinnu eina vinnulotu eftir að hafa fengið efni í auga.

Framkvæmdir voru um 17.400 öryggisúttektir samanborið við 8.790 úttektir árið á undan. Þessar úttektir eru afar mikilvægar fyrir starfsemi því með þeim má koma auga á tækifæri til umbóta í öryggismálum áður en slys eiga sér stað auk þess sem þær stuðla að aukinni viðveru stjórnenda á framleiðsluvæðunum og að röng hegðun sé leiðrétt á staðnum. Sýnt hefur verið fram á fylgni milli tíðni úttekta og fækkunar slysa.

8.6 HEILSA OG VELFERÐ

Fjarðaáli er annað um heilsu starfsmanna sinna og leggur mikla vinnu í að fyrirbyggja atvinnutengda sjúkdóma eins og t.d. öndunarfærarásjúkdóma,

Tafla 10

Slys og slysatíðni	2017	2018	2019	2020	2021
Fjarveruslys	1	0	2	0	1
Næstum-því-slys	12	13	11	5	6
Tíðni fjarveruslysa	0,23	0	0,462	0	0,23
Tíðni meðferðaslysa	2,71	2,05	2,543	3,495	3,06
Tíðni allra slysa	14,26	16,4	14,33	16,543	15,8
Tíðni fjarveru og vinnutakmarkana	0,9	0,45	1,618	1,398	1,40

Tíðni vinnuslysa er gefin upp sem H-tala (H200), þ.e. fjöldi slysa á hverjar 200.000 vinnustundir. 200.000 vinnustundir samsvara vinnu 100 starfsmanna yfir árið.

heyrnarskerðingu, húðvandamál og langvarandi stoðkerfissjúkdóma. Á hverju ári er framkvæmdur mikill fjöldi mælinga á t.d. hávaða eða mengun í andrúmslofti starfsmanna, til þess að fylgjast með vinnuumhverfinu og tryggja að starfsmenn séu varðir á þann besta hátt sem völ er á. Þessar mælingar stýra heilsufarsskoðunum starfsmanna sem fara fram á heilsugæslu Fjarðaáls, hvaða varnir starfsmenn þurfa að nota, ásamt umbótastarfi sem hefur það að markmiði að bæta vinnuumhverfi starfsmanna.

8.6.1 Velferðarþjónusta

Öflug velferðarþjónusta er rekin fyrir starfsfólk og nánustu ættingja þeirra

þar sem boðið er upp á ýmiss konar sérfræðiþjónustu. Þjónustan felur í sér að starfsmenn og nánustu ættingjar þeirra geta leitað aðstoðar hjá breiðum hópi fagaðila vegna persónulegra erfiðleika eða óvæntra áfalla. Þjónustan er starfsmönnum að kostnaðarlausu og án milligöngu stjórnenda fyrirtækisins. Fullur trúnaður er viðhafður og upplýsingar ekki veittar til vinnustaðar.

Um er að ræða sex tíma á ári á sviði fjármálaráðgjafar, lögfræðiaðstoðar, sálfræðiráðgjafar, lífsstílsráðgjafar og svefnmeðferðar á netinu svo dæmi séu tekin. Algengast hefur verið að starfsmenn nýti sér lögfræði- og

sálfræðiþjónustu. Árið 2021 nýttu um 70 starfsmenn Alcoa Fjarðaáls þessa þjónustu.

8.6.2 Heilsuefning

Hjá Alcoa Fjarðaáli er starfrækt heilsuefningarnefnd sem skipuleggur ýmsa hreyfiviðburði og heilsuefningu fyrir starfsfólk en vegna COVID-19 lá starfsemi nefndarinnar niðri árið 2021. Þó var boðið upp á tvo heilsutengda viðburði á árinu.

Í mars var heilsufyrirlestur í gegnum Teams með Sólva Tryggvasyni, ráðgjafa. Í erindinu fór Sólvi yfir helstu lykilatriði tengd andlegri og líkamlegri heilsu, hvers vegna við framkvæmum ekki það sem við vitum að er gott fyrir okkur og hvað er hægt að gera til að breyta því. Einnig var fjallað um næringu, hreyfingu, leiðir til að bæta svefn og heilastarfsemi til að draga úr bólgum og ójafnvægi í líkamskerfinu.

Í september kom dr. Erna Sif Arnardóttir lektor við Háskólann í Reykjavík og forstöðumaður Svefnseturs í heimsókn til Alcoa Fjarðaáls. Erna flutti fræðsluerindi fyrir starfsmenn Alcoa Fjarðaáls um mikilvægi svefn og hvernig svefn tengist heilsu. Fjallað var sérstaklega um svefn fólks sem vinnur vaktavinnu en erindið var hluti af undirbúningi fyrir umræðu um að skipta um vaktakerfi hjá fyrirtækinu til að tryggja bættan svefn og stuðla að betri heilsu og andlegri líðan. Á undanföllum árum hefur Blóðbankinn heimsótt Fjarðaál tvisvar á ári en þær heimsóknir féllu niður vegna COVID-19 árið 2021.



¹„Næstum-því-slys“ eru byggð á upplýsingum vegna óhappa sem urðu og hefðu hugsanlega getað valdið varanlegri örorku eða banaslysi.



33.000

VINNUSTUNDUM VARIÐ Í ÞJÁLFUN
STARFSMANNA ÁRIÐ 2021

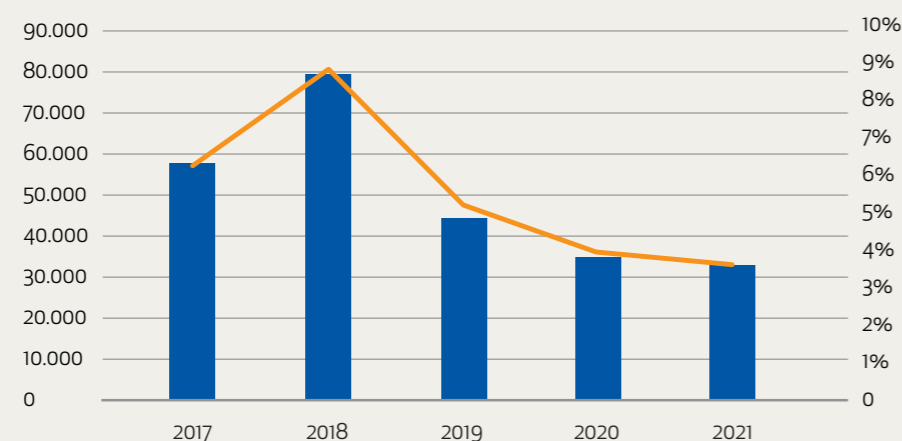


3,7%

AF VINNUTÍMA
STARFSMANNA ÞAÐ ÁRIÐ

Mynd 13

ÞJÁLFUN SEM HLUTFALL AF HEILDARVINNUSTUNDAFJÖLDA



■ Þjálfunartímar
 ■ Hlutfall af vinnutíma

8.6.3 Heilsugæsla

Heilsugæsla Alcoa Fjarðaáls er opin alla virka daga frá 8-16 og er þjónustan þar fjölbreytt. Til dæmis komu um 179 manns í læknisskoðun, 319 í öndunarmælingu og 436 starfsmenn í heyrnarmælingu. Övenju fáir mættu í influensubólusetningu árið 2021 eða 29 manns samanborið við 117 starfsmenn árið á undan.

Hjúkrunarfræðingar heilsugæslunnar sjá um almenna heilsufræðslu til starfsmanna og sjá um að skipuleggja komur lækna á staðinn þrisvar sinnum í mánuði. Á síðasta ári voru 85 skoðanir vegna sumarstarfsmanna (hluti af þeim skoðunum fór fram hjá Heilsumvernd en sumarstarfsmenn eru ríflega 100 á hverju ári) og 81 skoðun vegna nýráðninga.

8.7 HLUNNINDI FASTRÁÐ-INNA STARFSMANNA

Starfsmenn Alcoa Fjarðaáls hafa aðgang að mótuneyti og heilsugæslu á vinnustaðnum. Jafnframt fá þeir fríar rútuferðir til og frá vinnu. Sex raftenglar eru á aðalbilastæði starfsmanna byggingar þar sem starfsmönnum gefst kostur á að hlaða rafbíl á vinnutíma. Tenglarnir hafa verið vel nýttir frá því að þeir voru settir upp og merkja má aukningu í notkun þeirra milli ára. Þá gefur fyrirtækið starfsmönnum sínum veglega jólagjöf á hverju ári sem samanstendur af matarpakka og óvæntri gjöf.

Starfsmenn geta sótt um styrki vegna líkamsræktar, gleraugnakaupa, laseraðgerða á augum, meðferðar hjá hnykk-lækni, sjúkráþjálfara, nuddara, fóttaðgerðasérfræðingi og vegna göngugreiningar og innleggja.

Ristilspeglun í forvarnarskygni gegn krabbameini fyrir 50 ára og eldri er að fullu greidd. Frá árinu 2010 hefur starfsmönnum gefist kostur á að greiða mánaðarlegt framlag í Styrktarsjóð starfsmannafélagsins Sóma. Þátttaka í sjóðnum er valfrjáls og greiðir Alcoa Fjarðaál mótframlag. Úthlutað er úr Styrktarsjóðnum til þeirra er í hann greiða vegna alvarlegra veikinda eða slysa í nánustu fjölskyldu.

8.8 STARFSÞRÓUN OG ENDURMENNTUN

Alcoa Fjarðaál leggur mikinn metnað í menntun, þjálfun og fræðslu starfsfólks á hverjum degi. Fyrirtækið býður starfsmönnum sem uppfylla vissar kröfur að stunda nám við Stóriðjuskóla Fjarðaáls en námið skiptist í grunnnám og framhaldsnám. Skólinn er samstarfsverkefni Fjarðaáls, Austurbrúar og Verkmenntaskóla Austurlands.



Frá útskrift úr Stjóriðjuskóla Alcoa Fjarðaáls árið 2021. **Efri röð frá vinstri:** Kristján Sigtryggsson, Óttar Kári Runólfsson, Ester Boateng Tómasdóttir, Fjóla Björg Sigurðardóttir, Matthías Tim Sigurðarson Rühl, Sigurður M. Kristjánsson, Bjarki Ingason, Kolbrún Linda Snorraddóttir, Hrafnhildur Eiríksdóttir og Baldur Reginn Jóhannsson. **Neðri röð frá vinstri:** Þorbjörg Ólöf Jónsdóttir (verkefnastjóri hjá Austurbrú), Hafrún Sól Valsdóttir, Betúel Ingólfsson, Birgir Guðmundsson, Guðmundur Georg Kemp Helgason, Marcin Lukasz Pabisiak, Roman Rymon-Lipinski og Ársæll Örn Heiðberg. Á myndina vantar þá Roman Svec, Elis Pétursson og Stefán Arason

Frá því að skólinn tók til starfa haustið 2011 hafa 126 nemendur útskrifast úr grunnnáminu og 120 úr framhaldsnáminu. Í maí útskrifuðust 20 starfsmenn úr framhaldsnáminu, einni önn síðar en til stóð vegna tafa í kennslunni vegna COVID-19. Sveigjanleiki, þolinmæði, samvinna og jákvæðni einkenndi þennan hóp, sem þurfti sannarlega að laga sig að breyttum aðstæðum vegna sóttvarnaráðstafana. Þá hafa ekki útskrifast eins margar konur úr framhaldsnáminu eins og á síðasta ári, en þær voru fjórðungur hópsins.

Nýr grunnhópur 27 starfsmanna hóf svo nám haustið 2021 og er hlutfall kvenna í hópnum að þessu sinni 19%.

Á árinu 2021 vörðu starfsmenn Fjarðaáls um 33.000 klukkustundum til þjálfunar, sem var lækkun á milli ára og má rekja til COVID-19 en aðeins var framkvæmd nauðsynleg þjálfun til að uppfylla öryggisstaðla, líkt og árið á undan. Hver starfsmaður notaði um 3,7% af sínum vinnutíma til þjálfunar á árinu samanborið við 5,3% fyrir COVID-19.

Á hverju ári stendur móðurfélagið fyrir skylduþjálfun fyrir fastlaunafólk. Árið 2021 fékk þessi hópur þjálfun í að koma auga á spillingu í viðskiptum, átta sig á því hvað eru mútur og hvernig skal forðast þær, upprifjun á réttum viðskiptháttum og þjálfun vegna persónuverndar. Þá stóð til að allir starfsmenn Alcoa færu í upprifjunarkennslu á siðareglum fyrirtæksins en vegna COVID-19 var það aðeins fastlaunafólk sem fékk þá þjálfun á síðasta ári.

Vert er að taka fram að ársfjórðungslega kemur út fréttabréf frá alþjóðlegu teymi Alcoa um siðareglur og regluþyngni. Þar er að finna ýmsar gagnlegar upplýsingar og tengla á stefnur og hjálparkeðjur. Þetta fréttabréf er birt á mannauðsrásinni á Teams sem er innri samskiptavettvangur Alcoa Fjarðaáls.

8.9 SAMFÉLAGSMARKMIÐ 2021 – ÁRANGUR

Áframhaldandi innleiðing Jafnréttisvísis í samstarfi við Empower
Markmið stóðst

Draga úr álagi og yfirvinnu með því að tryggja rétta mönnun í öllum teyrum
Markmið stóðst að hluta, minni yfirvinna var unnin árið 2021 samanborið við 2020 en ekki tókt að tryggja rétta mönnun í öllum teyrum allt árið.

Fjöldi Forwood¹ úttekta verði 300 á mánuði
Markmið stóðst

Fjölga loftskiptahjálum í kerskála upp í 100
Markmið stóðst

¹Forwood mælir árangur í virkni mikilvægustu varnarlega starfsmanna við störf á framleiðslu- og viðhaldssvæðum.



09

SAMFÉLAG

Alcoa Fjarðaál og Samfélagssjóður Alcoa veita fé til mikilvægra málefna með áherslu á verkefni sem tengjast áhrifasvæði álversins.

Alcoa Fjarðaál telur að forsenda þess að treysta hag hluthafa og hagsmunaaðila liggja í góðum stjórnarháttum þar sem hlutverk og ábyrgð stjórnenda eru skýr. Fyrirtækið leggur áherslu á opið og virkt samtal við nærsamfélagið. Stjórnendur eiga í reglulegum samskiptum við hagsmunaaðila og funda með þeim um sameiginleg hagsmunamál. Alcoa Fjarðaál og Samfélagssjóður Alcoa (Alcoa Foundation) veita fé til mikilvægra málefna með áherslu á verkefni sem tengjast áhrifasvæði álversins. Alcoa Fjarðaál hefur vaktað samfélagsvísa frá því rekstur álversins hófst.

9.1 EFST Á BAUGI 2021

Hér verður farið yfir það sem bar hæst á árinu hjá Alcoa Fjarðaáli, bæði sem tengist starfsemi inn á við og út á við. COVID-19 hafði mikil áhrif á þá starfsemi sem lýtur að samfélagsmál-

um enda féllu flestir viðburðir niður og þá var dregið úr þeim styrkjum sem fyrirtækið hefur veitt enda var mikill samdráttur hjá fyrirtækinu sökum faraldursins og aðstæðna á markaði síðustu ár.

9.1.1 Áhrif COVID-19 á samfélagsmál
COVID-19 hafði líkt og árið á undan einnig áhrif á samfélagslega tengd málefni þar sem ekki var hægt að halda neina viðburði. Þannig féllu niður, annað árið í röð, fundir sem höfðu verið áætlaðir með hagsmunaaðilum, árlegir viðburðir líkt og kvennadagur Fjarðaáls þann 19. júní, árs hátíð starfsfólks og Action sjálfbærniáhrifaverkefni. Fyrirhugað var að halda árlegan fund með sveitastjórnarfólki á Austurlandi en ákveðið var að aflýsa honum árið 2021 líkt og árið á undan og sömu sögu má segja um fyrirhugaðan íbúafund sem átti að halda í álverinu. Stefnir er á að halda þessa fundi árið 2022.



Gleðivika var haldin hjá Alcoa Fjarðaáli árið 2021.



Alcoa corp. fagnaði 5 ára afmæli í nóvember.



Synt til styrktar góðu málefni.

9.1.2 Helstu fréttir af starfsemi árið 2021

Forstjóri Alcoa Fjarðaáls á Iðnþingi
Iðnþing, ársfundur Samtaka Iðnaðarins, fór fram rafrænt 4. mars og þar flutti þáverandi forstjóri Alcoa Fjarðaáls Tor Arne Berg erindi.

Smit um borð í súrálsskipi

Þar sem afar fá smit voru á Austurlandi vegna COVID faraldursins í byrjun árs þóttu það nokkur tíðindi þegar í ljós kom að hluti áhafnar um borð í súrálsskipi sem flutti súrál til Alcoa Fjarðaáls frá Brasilíu reyndist smitaður. Alls reyndust 10 af 19 manna áhöfn vera smitaðir en smitin dreifðust ekki út frá skipinu. Skipið lá við bryggju í þrjár vikur meðan áhafnar meðlimir náðu sér. Einn þurfti að flytja á spítala vegna veikinda en allir náðu sér áður en skipið sigldi úr höfn á ný.

Framkvæmdastjóri valinn í fagråd HR

Ásgrímur Sigurðsson framkvæmdastjóri viðhalds og áreiðanleika tók sæti í fagráði vél- og orkusviðs innan iðn- og tæknifræðideildar HR í apríl. Fagráðin hafa aðkomu að þróun náms við deildina og eiga að tryggja að

námið svari þörfum atvinnulífsins svo fyrirtæki fái til sín útskrifaða nemendur með þá þekkingu sem krafist er í nútíma starfsumhverfi.

Viðurkenning Hinsegin Austurlands og gleðivika

Á aðalfundi Hinsegin Austurlands sem fram fór sunnudaginn 12. apríl hlaut Alcoa Fjarðaál viðurkenningu vegna framlags og stuðnings fyrirtækisins við hinsegin fólk á Austurlandi. Dagmar Ýr Stefánsdóttir yfirmaður samskipta og samfélagsmála tók við viðurkenningunni fyrir hönd fyrirtækisins og þakkaði samtökunum kærlega fyrir þennan heiður. Vikuna 14. til 18. júní var svo haldin alþjóðleg gleðivika á vegum Alcoa og hjá Fjarðaáli var meðal annars boðið upp á erindi frá Hinsegin Austurlandi og fleiri viðburði til að stuðla að vitundarvakningu meðal starfsmanna.

Synti til styrktar Eintökum börnum

Sigurgeir Svanbergsson framleiðslustarfsmaður í skautmiðju Alcoa Fjarðaáls vann mikið afrek í þágu Einstakra barna þegar hann synti yfir Kollafjörð. Sundið tók alls níu klukkustundir í sjó sem var um 12°C.

ASI vottun

Alcoa Fjarðaál hlaut lokavottun alþjóðlega staðlaráðsins ASI (Aluminium Stewardship Initiative) á árinu en var fram að því með tímabundna vottun þar sem ekki tókst að ljúka vottunarferlinu árið áður vegna COVID-19. Það var því ánægjulegt að hljóta fullnaðarvottun staðalsins sem er leiðandi á heimsvísu þegar kemur að framleiðslu á umhverfisvænan og ábyrgan hátt í áliðnaði.

Alcoa Corporation fimm ára

Þann 3. nóvember var því fagnað að fimm ár eru síðan móðurfélagið, Alcoa Inc. skiptist upp í tvö fyrirtæki og til urðu annars vegar Arconic og hins vegar Alcoa Corporation. Af því tilefni var nýr tilgangur fyrirtækisins kynntur: *Nýtum tækifærin til að ná árangri.* Alcoa Fjarðaál fagnaði tímamótunum með afmælisköku í matsalnum.

Nýr forstjóri Alcoa Fjarðaáls

Í desember tók nýr forstjóri við keflinu hjá Alcoa Fjarðaáli þegar Einar Þorsteinsson tók við af Tor Arne Berg sem gegndi starfinu í tvö ár. Einar kom frá Elkem og hefur víðtæka reynslu af stjórnun fyrirtækja.

Fjarðaálsfréttir

Í lok desember kom út tímaritið Fjarðaálsfréttir en það hefur verið gefið út árlega hjá Fjarðaáli frá því að það hóf starfsemi, að undanskildu árinu 2020. Í blaðinu er rætt við starfsfólk hjá Fjarðaáli og sagðar ýmsar fréttir af starfsemi. Blaðið má nálgast á heimasíðu Alcoa Fjarðaáls á alcoa.is.

9.2 HAGSMUNAAÐILAR

Alcoa Fjarðaál er stórt fyrirtæki í litlu samfélagi og því fylgir mikil ábyrgð. Fjarðaál hefur ávallt lagt mikið upp úr góðum samskiptum við fjölbreytta hópa hagsmunaaðila með reglulegum fundum og samstarfi.

9.2.1 Könnun meðal hagsmunaaðila

Síðast var gerð viðhorfskönnun meðal helstu hagsmunaaðila Fjarðaáls árið 2019, það er, annarra en íbúa og starfsmanna. Í þessari könnun var fyrst og fremst horft til birgja, verktaka og annarra samstarfsaðila til að kanna viðhorf til fyrirtækisins og hvernig þeir meta árangur Fjarðaáls í samfélagsábyrgð. Til stóð að endurtaka þessa könnun árið 2021 en ákveðið að fresta

henni til að samræma við vinnu móðurfélagsins hvað hagsmunaaðilakannanir varðar og er því stefnt að því að gera slíka könnun árið 2022.

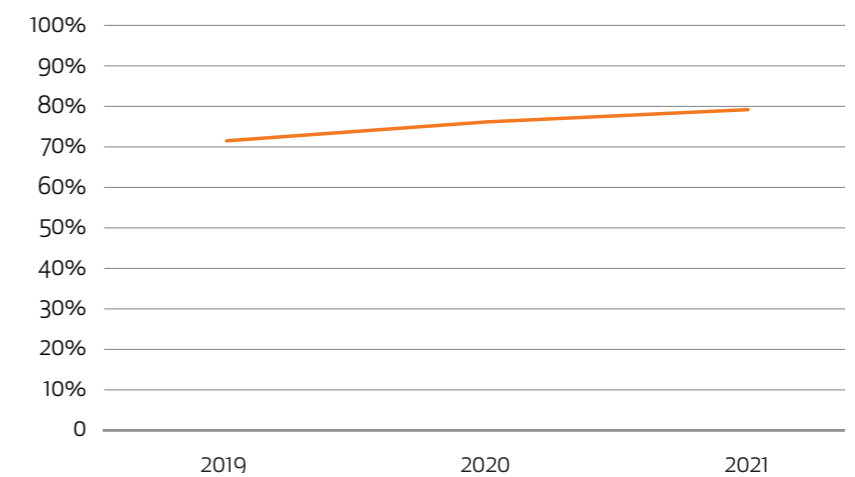
9.2.2 Könnun meðal íbúa

Mikilvægt er að sátt ríki um starfsemi fyrirtækisins í nærsamfélaginu. Því skiptir sköpum að rækta það samband á markvissan hátt með samtali og samstarfi. Virkt samtal við samfélagið

er ein af meginstöðum í samfélagsstefnu Alcoa Fjarðaáls og árlega er mæld ánægja íbúa á Austurlandi með fyrirtækið. Í könnun sem Gallup framkvæmdi haustið 2021 reyndust 78,5% svarenda jákvæðir eða frekar jákvæðir í garð Alcoa Fjarðaáls og var ánægjulegt að sjá hækkun í því viðhorfi milli ára um 2,5%. Markmiðið er að 75% íbúa eða fleiri séu jákvæðir í garð fyrirtækisins og það náðist árið 2021.

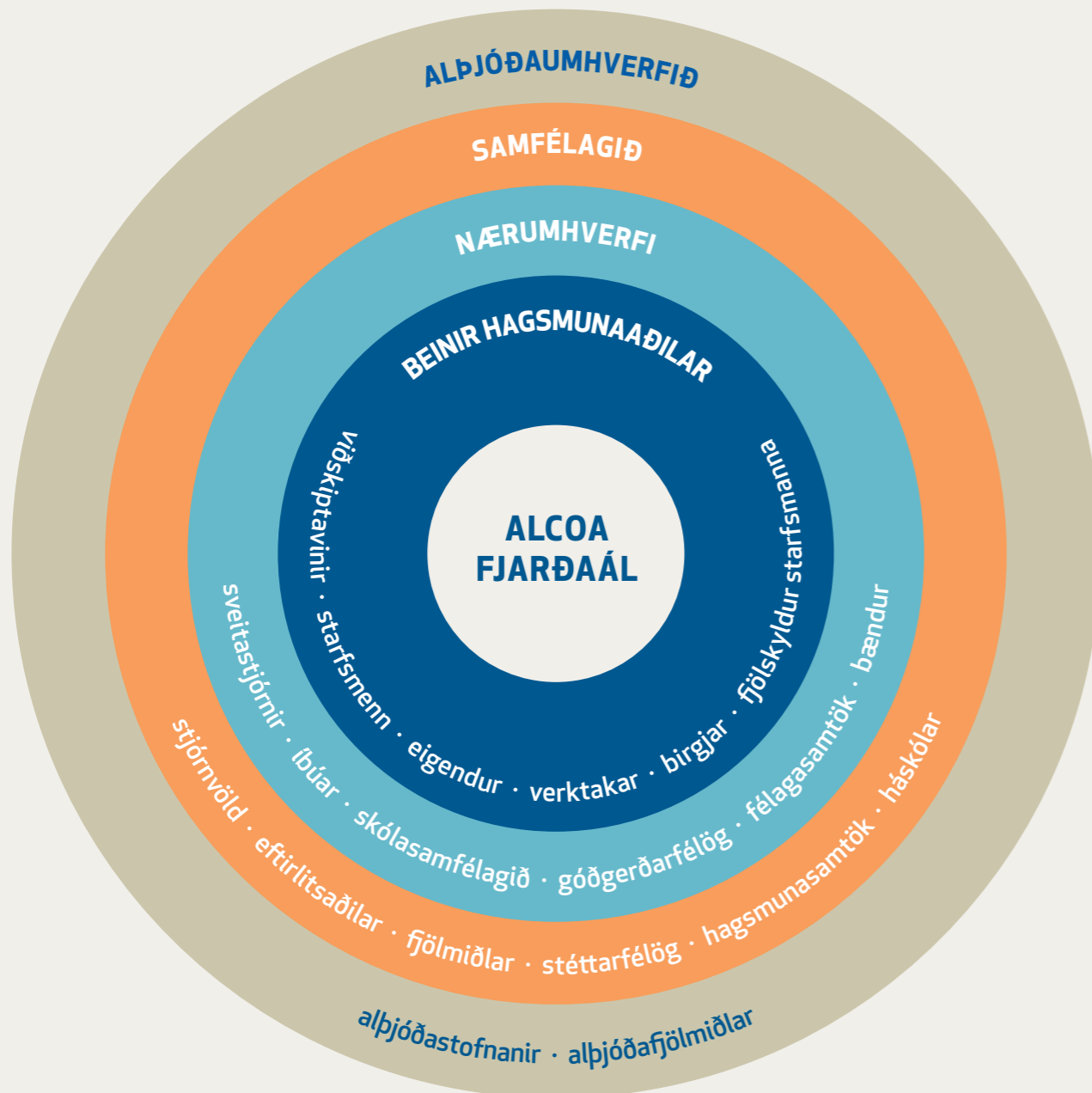
Mynd 14

JÁKVÆDIR Í GARÐ ALCOA FJARÐAÁLS Á AUSTURLANDI



HAGSMUNAAÐILAGREINING

Fjarðaál hefur unnið greiningu á hagsmunaaðilum félagsins til að gera sér betur grein fyrir þörfum og áherslum hópanna. Hagsmunaaðilar skiptast í beina hagsmunaaðila, nærumhverfi, samfélag og alþjóðaumhverfi. Hagsmunaaðilagreining fyrirtækisins var gerð á hugarflugsfundi með þverfaglegum hópi starfsmanna. Taldir voru upp hagsmunaaðilar og þeir skilgreindir eftir snertifleti og mikilvægi.



Í sömu könnun var spurt hvernig íbúum á Austurlandi þyki Alcoa Fjarðaál standa sig í nokkrum þáttum samfélagsábyrgðar. Niðurstöðurnar má sjá á mynd 16.

Íbúar á Austurlandi telja Alcoa Fjarðaál standa sig best þegar kemur að jafnréttismálum og heilsu- og öryggismálum. Fyrirtækið stendur sig síst í að vinna með hagsmunaaðilum og eiga í samskiptum við almenning. Þarna eru því tækifæri til úrbóta en þó ber að geta þess að í öllum spurningum voru vel yfir helmingur svarenda ánægðir með frammistöðu fyrirtækisins.

Starfsfólki Alcoa Fjarðaáls þykir fyrirtækið standa sig best þegar kemur að jafnréttismálum sem og heilsu- og öryggismálum.

Líkt og minnst er á í kafla 8.1.2 er gerð árleg vinnustaðargreining hjá Fjarðaáli og þar var sama spurning, um samfélagsábyrgð, lögð fyrir starfsfólk. Á mynd 17 má sjá mat starfsfólks á því hvernig fyrirtækið stendur sig í samfélagsábyrgðarmálum. Líkt og hjá almenningi og nánum ytri hagsmunaaðilum þykir starfsfólkinu Alcoa Fjarðaál standa sig best þegar kemur að jafnréttismálum sem og heilsu- og öryggismálum. Lægstu einkunn árið 2021, líkt og árið á undan, hlaut liðurinn varðandi það hvort fyrirtækið hvetji starfsfólk til þátttöku í samfélaginu og þarf það ekki að koma á óvart þar sem enginn sjálfboðaliðaverkefni líkt og hefð er fyrir voru haldin á vegum fyrirtækisins árið 2021 vegna COVID-19.

9.2.3 Fjölbreytt upplýsingagjöf

Alcoa Fjarðaál leggur ríka áherslu á miðlun upplýsinga um starfsemi félagsins til íbúa á Austurlandi. Útgáfa samfélagskýrslu var vel auglýst í miðlum á svæðinu og á samfélagsmiðlum en í henni eru mikilvægar upplýsingar fyrir íbúa á svæðinu. Þá er Alcoa Fjarðaál með fasta síðu mánaðarlega í Austurglugganum sem

er héraðsfréttablað á Austurlandi og þar eru fluttar fréttir af fyrirtækinu. Árið 2018 stofnaði Alcoa Fjarðaál síðu á Facebook og nýtir hana til að eiga í gagnvirkum samskiptum við fólk og miðla upplýsingum varðandi Alcoa Fjarðaál og áliðnaðinn á Íslandi.

Stjórnendur Alcoa Fjarðaáls eiga í reglulegum samskiptum við aðra hagsmunaaðila svo sem bændur á svæðinu, þingmenn kjördæmisins og ráðherra sem hafa með málaflokka fyrirtækisins að gera. Alcoa Fjarðaál er aðili að Samáli, samtökum álframleiðenda á Íslandi, Samtökum iðnaðarins og Samtökum atvinnulífsins. Fjarðaál er einnig þátttakandi í samstarfi álvera í Noregi og á Íslandi í gegnum samtökin AMS en þar er unnið að sameiginlegum verkefnum á sviði umhverfis-, öryggis- og heilsamála.

Góð upplýsingagjöf skiptir miklu máli í starfsemi fyrirtækisins bæði innan þess og í samskiptum við verktaka. Reglulegir starfsmannafundir eru haldnir með öllum starfsmönnum þar sem fjallað er um málefni og stöðu fyrirtækisins frá ýmsum hliðum. Einnig



eru reglulegir fundir með verktakafyrirtækjum og birgjum þar sem farið er yfir helstu mál og stöðu í málaflokkum sem tengjast m.a. rekstri fyrirtækisins, umhverfi, heilsu og öryggi. Nánar má lesa um líðan starfsfólks og samskipti fyrirtækisins við það í mannauðskafla skýrslunnar.

Fjarðaál hvetur íbúa til þess að koma á framfæri ábendingum til fyrirtækisins í símanúmerið 470 7700 eða með tölvupósti á fjarmaal@alcoa.com.

9.2.4 Fundir með sveitastjórnarfólki

Fundað er með bæjarráðum bæði Fjarðabyggðar og Múlaþings eftir því sem þurfa þykir, til að upplýsa bæjar- yfirvöld um það sem efst er á baugi hjá fyrirtækinu. Árlega er haldinn fundur í álverinu þar sem öllu sveitastjórnarfólki af Mið-Austurlandi er boðið en hann féll niður árin 2020 og 2021 vegna COVID-19.

Tafla 11

Styrkveitingar 2021 – upphæðir eftir flokkum	
Umhverfi og náttúruvernd	1.000.000
Öryggi og heilsa	1.000.000
Menntun og þjálfun	100.000
Menning og félagsstörf	6.000.000
Íþróttir	12.820.000
Action verkefni	0
Alcoa Foundation styrkir	42.857.100
Samtals	63.777.100

9.3 STYRKIR TIL GÓÐRA VERKA

Árið 2021 vörðu Alcoa Fjarðaál og Samfélagssjóður Alcoa (Alcoa Foundation) samtals tæpum 64 milljónum króna í styrki til hinna ýmsu samfélagsverkefna, fyrst og fremst á Austurlandi. Nokkuð var dregið úr samfélagsstyrkum frá Alcoa Fjarðaáli árið 2021 vegna erfiðs rekstrarástands árin á undan og reiknað var með svipaðri stöðu 2021. Hún breyttist síðan með hækkandi álverði og gefur því fyrirheit um að hægt verði að auka aftur við samfélagsstyrki. Frá árinu 2003 hefur fyrirtækið varið samtals um tveimur milljörðum króna til samfélagsstyrkja af margvíslegu tagi. Ekki er veittur stuðningur til einstaklinga, stjórná- samtaka, trúfélaga eða til almenns reksturs félaga. Í töflu 11 má sjá skiptingu styrkja í þeim flokkum sem Alcoa Fjarðaál veitir styrki í.

9.3.1 Styrktarsjóður Fjarðaáls

Um árabíl var starfræktur styrktar- sjóður á vegum Alcoa Fjarðaáls sem úthlutaði styrkjum til samfélagsverkefna tvisvar á ári. Í úthlutunarnefnd sat fólk víðsvegar að úr samfélaginu ásamt fulltrúum Fjarðaáls. Þessi sjóður var lagður niður árið 2020 vegna erfiðrar rekstrarstöðu og var því ekki úthlutað úr honum árið 2021. Ákveðið hefur verið að sjóðurinn verði endurvakinn árið 2023 í ljósi betri stöðu á álmörkuðum og hjá fyrirtækinu.

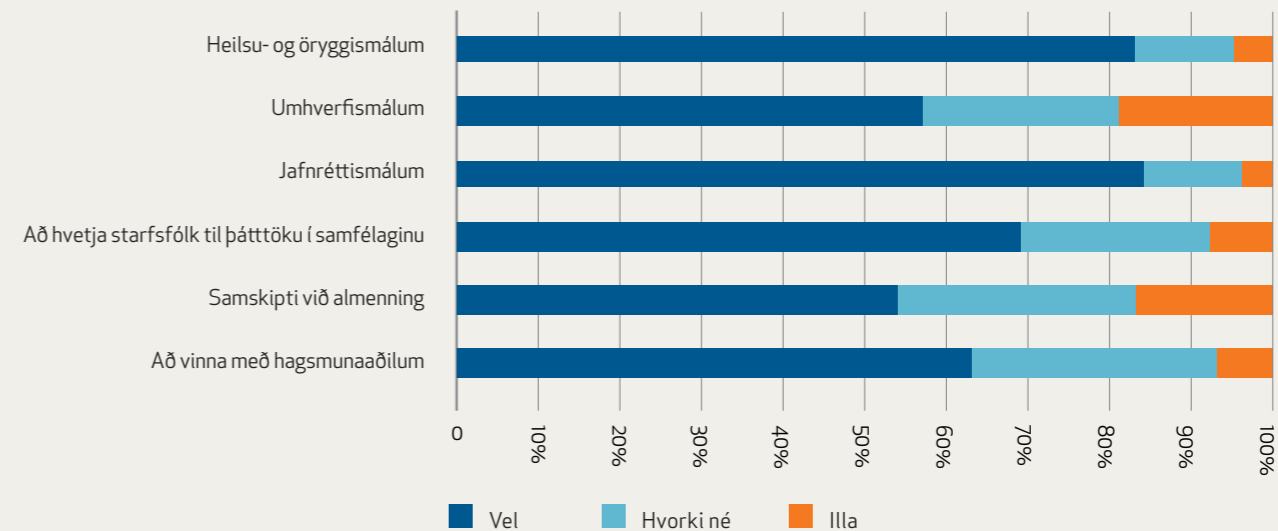
Þrátt fyrir að ekki hafi verið úthlutað úr þessum sjóði árið 2021 með þeim formlega hætti sem áður var gert voru veittir styrkir til nokkurra verkefna. Þar má til dæmis nefna BRAS, menningarhátíð barna á Austurlandi sem Alcoa hefur stutt frá upphafi. Árið 2021 hlaut verkefnið eina milljón króna í styrk frá fyrirtækinu og hefur hátíðin, á þeim fjórum árum sem hún hefur verið haldin, hlotið samtals tæpar fjórar milljónir í styrk frá fyrirtækinu.

Þá veitti Alcoa Fjarðaál Tónlistarmiðstöð Austurlands árlegan styrk til að standa fyrir menningarviðburðum, samtals 2,5 milljónir árið 2021 og einnig voru greiddir styrkir til íþróttafélaga samkvæmt samningum, samtals tæpar 13 milljónir. Sinfóníuhljómsveit Austurlands fékk styrk til að halda La Dolce Vita tónleika og venju samkvæmt voru jólasjóðirnir í Fjarðabyggð og Múlaþingi styrktir.

Mynd 16

SAMFÉLAGSÁBYRGÐ – ÍBÚAR Á AUSTURLANDI

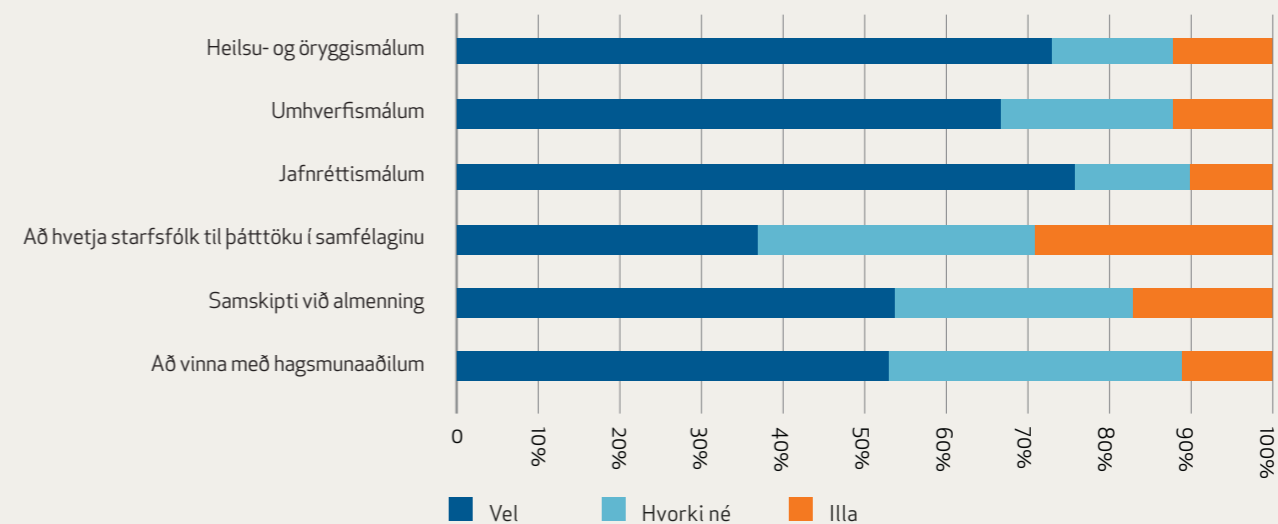
Hversu vel eða illa stendur Alcoa Fjarðaál sig í eftirfarandi þáttum samfélagsábyrgðar?



Mynd 17

SAMFÉLAGSÁBYRGÐ – STARFSFÓLK FJARÐAÁLS

Hversu vel eða illa stendur Alcoa Fjarðaál sig í eftirfarandi þáttum samfélagsábyrgðar?



SAMSTARFS- VERKEFNI

Árið 2021 var áfram unnið að samstarfsverkefni Fjarðabyggðar og Múlaþings um að efla sjálfsvitund og sjálfstraust ungmenna í grunnskólum sveitarfélaganna.



9.3.2 Styrkir frá Alcoa Foundation

Samfélagsjóður Alcoa í Bandaríkjunum (Alcoa Foundation) hefur veitt samfélagsstyrki til verkefna hérlandis, mest megnis á Austurlandi, frá því að Alcoa hóf starfsemi hér á landi. Sjóðurinn leggur áherslu á að styðja við verkefni sem hafa sjálfbærni að leiðarljósi annað hvort á sviði umhverfis- eða menntamála.

Árið 2021 styrkti Alcoa Foundation verkefni hér landi fyrir tæpar 43 milljónir króna eða 330 þúsund dali.

Árið 2021 styrkti Alcoa Foundation verkefni hér landi fyrir tæpar 43 milljónir króna eða 330 þúsund dali. Hæsta styrkinn árið 2021 hlaut umhverfissvið Fjarðabyggðar til að auka rannsóknir og stuðla að verndun umhverfis í fólksvanginum Hólmanesi. Styrkurinn var upp á 150 þúsund bandaríkjadali sem samsvara hátt í 20 milljónum íslenskra króna.

Þá hlaut Skógræktarfélag Reyðarfjarðar styrk að upphæð 80 þúsund bandaríkjadala eða um 10 milljónir króna til að byggja upp útivistarsvæði í skógræktinni í Reyðarfirði og efla svæðið.

Austurbrú hlaut viðbótarstyrk árið 2021 að upphæð 50 þúsund bandaríkjadala til að byggja upp háskólanám á Austurlandi en áður hafði sama upphæð runnið til stofnunarinnar sem fyrst var veitt Háskólanum á Akureyri en ákveðið var að ætti betur heima hjá Austurbrú þegar forsendur háskólaverkefnisins breyttust. Alls hefur Austurbrú því hlotið 100 þúsund bandaríkjadali eða tæpar 13 milljónir króna til uppbyggingar háskólaseturs á Austurlandi.

Árið 2021 var áfram unnið að samstarfsverkefni stóru sveitarfélaganna tveggja á Austurlandi, Fjarðabyggðar og Múlaþings um að efla sjálfsvitund og sjálfstraust ungmenna í grunnskólum sveitarfélaganna. Verkefnið hlaut 100 þúsund bandaríkjadali í styrk frá sjóðnum árið 2020 til tveggja ára og árið 2021 var seinni hluti styrksins greiddur út, 50 þúsund bandaríkjadali eða um 6,5 milljón króna.

9.3.3 Skógrækt

Alcoa Fjarðaál hefur frá upphafi tekið þátt í átaki sem stofnað var til af móðurfélagi þess sem felst í að planta trjám til að binda koltvísýring og hefur þetta verið gert hér á landi í samvinnu við Skógræktarfélag Íslands og félög á svæðinu. Á árinu 2020 gerði Samfélagsjóður Alcoa viðbótarsamning við Skógræktarfélagið upp á 15.000 dala styrk til frekari gróðursetningar en vegna skorts á framboði trjáplantna var gróðursetningunni frestað til 2021. Samtals var plantað 7.500 trjám á vegum félagsins á Eskifirði árið 2021 og stendur til að gróðursetja 2.500 plöntur við Úlfjótavatn vorið 2022.

Samtals var plantað 7.500 trjám á vegum félagsins á Eskifirði árið 2021.

Þá var einnig hafist handa haustið 2021 við stórt gróðursetningarverkefni fyrir ofan kerskála álversins en þar stendur til að rækta upp lítinn skóg sem mun þjóna sem skjólbelti í slæmum veðrum, fegra umhverfið og binda koltvísýring á svæðinu að einhverju marki. Í þessum fyrsta áfanga verkefnisins í haust var plantað 2000 plöntum.

Í árslok 2021 var fjöldi plantna sem hafa verið gróðursettar á vegum Alcoa Fjarðaáls kominn í 166.764. Binding kolefnis í gróðri samsvarar bindingu um 333 tonna koltvísýrings frá því að gróðursetning hófst árið 2003.

9.4 SAMFÉLAGSVIÐBURÐIR OG SJÁLFBODAVINNA

Starfsmenn Alcoa eru hvattir til þess að taka þátt í sjálfbodaliðastarfi og samfélagsverkefnum af ýmsu tagi. Yfirleitt stendur Fjarðaál fyrir nokkrum svokölluðum Action sjálfbodaliðaviðburðum á hverju ári. Action er stytting á orðasambandinu „Alcoans Coming Together In Our Neighbourhood.“

Þessi hugmynd byggir á því að starfsmáður óskar eftir stuðningi annarra starfsmanna í formi vinnuframlags í sjálfbodavinnu. Þá eru félagar í samtökunum líka hvattir til að mæta, ásamt fjölskyldum sínum. Unnið er í fjóra tíma. Ef átta starfsmenn eða fleiri mæta á viðburðinn, greiðir Alcoa Fjarðaál 300 þúsund krónur beint til félagsamtakanna til að standa straum af hræfniskostnaði t.d. málningu og þess háttar. Ef styrkurinn nemur hærri upphæð en verkefni krefst, rennur umframfjárhæðin til félagsins til að nýta til góðra verka.

Á hverju ári má skilgreina hluta þessara verkefna sem svokallað „hreyfiverkefni“ en í því felst að starfsmenn Alcoa ásamt fjölskyldu þeirra og fleiri þátttakendum hreyfa sig saman (t.d. í sundi eða fjallgöngu) og styrkja um leið góðgerðarsamtök með 300 þúsund króna framlagi. Vegna COVID-19 voru engin Action verkefni árið 2020 og 2021.

9.5 SJÁLFBÆR ÞRÓUN Á AUSTURLANDI

Sjálfbærni- og umhverfisverkefni Alcoa Fjarðaáls og Landsvirkjunar var sett á laggirnar árið 2004 til að fylgjast með áhrifum framkvæmda og reksturs Kárahnjúkavirkjunar og álvers í Reyðarfirði á samfélag, umhverfi og efnahag á Austurlandi. Markmiðið er að fylgjast með þróun vísa sem í flestum tilfellum eru tölulegir mælikvarðar sem gefa vísbendingu um þróun umhverfis-, efnahags- og

samfélagsmála á byggingar- og rekstrartíma álvers og virkjunar.

Verkefnið er kynnt á heimasíðunni www.sjalfbaerni.is. Gagnasöfnun á vegum fyrirtækjanna í verkefnið hefur nú staðið yfir í 17 ár og hefur það vakið athygli víða út fyrir landssteinana. Árið 2020 sömdu Landsvirkjun, Alcoa Fjarðaál og Austurbrú um að Austurbrú sjái um áframhaldandi ráðgjafþjónustu, viðhald og þróun Sjálfbærni-verkefnisins út árið 2024. Hlutverk Austurbrúar er að vinna með stýrihópi verkefnisins að hvers konar kynningu þess, gagnaöflun, úrvinnslu gagna, undirbúningi funda, skipulagningu ásamt viðhaldi og rekstri á vef verkefnisins sem og önnur tilfallandi verkefni sem stýrihópur felur ráðgjafa að vinna.

Árið 2021 var ársfundur verkefnisins haldinn í Valaskjálfi á Egilsstöðum en hann féll niður árið á undan. Fundurinn fór fram þann 20. október og yfirskrift hans var Janfrétti í víðu samhengi. Í fyrsta skipti var fundinum streymt á netinu og má nálgast öll erindi af honum inn á Youtube rás Sjálfbærni-verkefnisins.

Sjálfbærni-verkefni Alcoa Fjarðaáls og Landsvirkjunar fylgist m.a. með áhrifum framkvæmda og reksturs álversins í Reyðarfirði á samfélag, umhverfi og efnahag á Austurlandi.

9.6 SAMFÉLAGSMARKMIÐ 2021 – ÁRANGUR

Efla tengsl við íbúa á svæðinu með opnum íbúafundi

Stóðst ekki þar sem ekki var unnt að halda opinn fund vegna COVID-19.

Halda fund með sveitastjórnarfólki á Austurlandi

Stóðst ekki þar sem ekki var unnt að halda slíkan fund vegna COVID-19.

Styðja við stofnun náttúruskóla fyrir börn á Austurlandi

Stóðst ekki þar sem verkefni reyndist ekki styrkhæft samkvæmt reglum Alcoa Foundation. Í staðinn voru veittir auknir fjármunir til Austurbrúar til að styðja við uppbyggingu háskólanáms á Austurlandi.



10

EFNAHAGUR OG VIRÐISKEÐJAN

Alcoa Fjarðaál hvetur viðskiptavini, birgja og þjónustuaðila til aukinnar samfélagslegrar ábyrgðar.

Megináherslan í samfélagsábyrgð Alcoa Fjarðaáls er að stuðla að uppbyggingu atvinnulífs á Austurlandi. Alcoa Fjarðaál býður út ýmsa stoðþjónustu til annarra fyrirtækja og gerir þeim þannig kleift að byggja upp starfsemi sína á svæðinu. Fyrirtækið hvetur viðskiptavini, birgja og þjónustuaðila til aukinnar samfélagslegrar ábyrgðar og hyggst jafnframt setja inn ný ákvæði þess efnis í frekara mæli í samstarfssamninga. Alcoa Fjarðaál tekur tillit til umhverfisstefnu birgja og þjónustuaðila sem fyrirtækið á viðskipti við.

10.1 ALMENNAR UPPLÝSINGAR

Í kerskálum Fjarðaáls eru 336 ker sem framleiða ál. Þau eru endurnýjuð á 5-7 ára fresti. Á árinu 2021 voru að meðaltali um 304 ker í rekstri. Framleiðslan var um 321 þúsund tonn sem er nokkuð minna en framleiðslugeta verksmiðjunnar er. Ástæðan fyrir

minni framleiðslu er að ekki var unnt að endurfóðra gömul ker jafnóðum og þau voru tekin úr rekstri. Áætlanir gera ráð fyrir að öll ker verði í rekstri í lok árs 2022.

Alcoa Fjarðaál sf. selur alla framleiðslu félagsins til sölufyrirtækis í Hollandi sem er eigu Alcoa. Megnið af framleiðsluvörum fyrirtækisins fer síðan til evrópskra viðskiptavina. Súrálkaup Fjarðaáls á árinu 2021 voru 18% frá Alcoa of Australia-Alumina og 82% frá Alcoa World Alumina LLC í Brasilíu. Forskaut félagsins eru framleidd í Mossjøen í Noregi hjá Alcoa Norway ANS sem er í eigu Alcoa. Viðskiptasamningar milli tengdra félaga eru sambærilegir og við ótengd félög í samræmi við fjárfestingasamning ríkisins og Alcoa.

10.2 LYKILTÖLUR

Ástand á mörkuðum var hagstætt fyrir Alcoa Fjarðaál árið 2021. Meðalálverð var 2.419 bandaríkjadalir á áлтonn mið-

að við 1.681 bandaríkjadali árið 2020. Þá hækkaði einnig svokölluð premía á Evrópumarkaði um 118 bandaríkjadali milli ára en hún leggst ofan á almennt álverð fyrir virðisaukandi vöru svo sem álvir og melmi sem Alcoa Fjarðaál framleiðir.

Árið 2021 var stöðug eftirspurn eftir virðisaukandi vöru og jókst framleiðsla Alcoa Fjarðaáls á vir og melmi um 20% milli árana 2020 og 2021. Hráfnisverð til álframleiðslu hækkaði ekki jafn hratt og álverð. Þetta leiddi því til góðrar afkomu árið 2021 samanborið við árin á undan líkt og sjá má á mynd 18.

Kolefnisfótspor áls frá Alcoa Fjarðaáli er með því lægsta sem þekkt í álframleiðslu í heiminum.

Spár gera ráð fyrir vaxandi eftirspurn eftir áli og sérstaklega með lágu kolefnisfótspori. Kolefnisfótspor áls frá Alcoa Fjarðaáli er með því lægsta sem þekkt í álframleiðslu í heiminum. Framboð af áli frá Kína hefur haft veruleg áhrif á verðlagningu áls síðustu ár enda framleiðir Kína meirihluta þess áls sem notað er í heiminum. Ljóst er að í Kína er ekki framleitt hlutfallslega mikið ál með lágt kolefnisfótspor. Útflutningsverðmæti Alcoa Fjarðaáls á

árinu 2021 nam 111 milljörðum íslenskra króna (819 milljónir bandaríkjadala) og af þeim tekjum urðu um 34% eftir í landinu, eða um 37,3 milljarðar króna, í formi opinberra gjalda, launa og innkaupa frá innlendum birgjum á vöru og þjónustu. Launagreiðslur ásamt launatengdum gjöldum námu tæpum 8 milljörðum íslenskra króna.

Alcoa skilar verðmætum til samfélagsins með ýmsum hætti, meðal annars í formi skattgreiðslna en félagið greiddi 1,1 milljarð króna í skatta og opinber gjöld¹ á Íslandi árið 2021. Fjárfesting Alcoa Fjarðaáls á sínum tíma var ein sú mesta sem um getur í Íslandssögunni en hún nam um 230 milljörðum króna.

10.3 FJÁRMÖGNUN FYRIR-TÆKISINS

Árið 2003 var undirritaður fjárfestingarsamningur milli ríkisstjórnar Íslands og Alcoa. Samningurinn byggir á lögum 12/2003 um heimild til samninga um álverksmiðju í Reyðarfirði sem samþykkt voru á Alþingi 11. mars það ár. Samningurinn er opinber og öllum aðgengilegur á vef Alþingis. Fjarðaál hefur alla tíð starfað í samræmi við fjárfestingarsamninginn og almenn lög sem gilda í landinu. Í lok árs 2018 var fjármögnun Alcoa á Íslandi² endurskoðuð af móðurfélaginu. Eigið fé fyrirtækisins var aukið um 1.169 milljónir dollara og var það nýtt til að greiða niður skuld Alcoa á Íslandi við móðurfélagið um samsvarandi

upphæð. Með þessari aðgerð og lægra vaxtarstigi drógust vaxtagjöld saman úr 75 milljónir bandaríkjadala árið 2018 í 14 milljónir bandaríkjadala árið 2021.

Eins og sjá má á mynd 18 batnaði afkoma fyrirtækisins mikið árið 2021 vegna breyttra markaðsaðstæðna. Ef fram heldur sem horfir þá er mjög líklegt að fyrirtækið greiði tekjuskatt hér á landi innan fárra ára.

Afkoma fyrirtækisins batnaði mikið árið 2021 vegna breyttra markaðsaðstæðna.

Alcoa á Íslandi hefur mikil og jákvæð áhrif á íslenskan efnahag með öflun gjalddeyristekna, innkaupum á innlendra vöru og þjónustu, greiðslu skatta og opinberra gjalda, sköpun fjölmargra vel launaðra starfa og almennum og viðtækum stuðningi við samfélagið á Austurlandi.

10.4 SAMSTARF VIÐ BIRGJA

Alcoa leggur áherslu á að stunda viðskipti á siðferðilegan og samfélagsvænan hátt í anda sjálfbærrar þróunar og hefur sömu væntingar til þeirra fyrirtækja sem skipt er við. Til

¹ Opinber gjöld innihalda fasteignagjöld, vatnsskatt, gjöld til hafnarsjóða og tryggingagjöld.

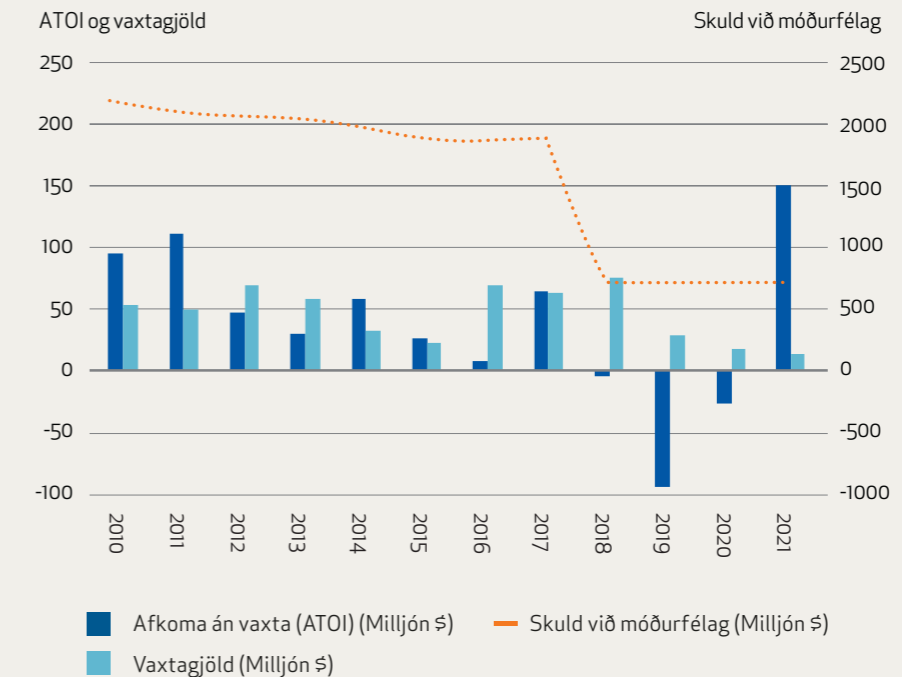
² Alcoa á Íslandi ehf. og Reyðarálf ehf. eru eignarhaldsfélög Alcoa Fjarðaáls sf.

Tafla 12

Lykiltölur – Upphæðir eru í milljörðum króna á gengi hvers árs	2019	2020	2021
Launagreiðslur og launatengd gjöld, þar með tryggingagjöld	6,8	7,1	7,8
Samtals greiðslur Fjarðaáls til íslenskra aðila	30,6	31,6	37,3
Brúttó útflutningur milljarðar ISK	81,4	82,5	110,7
Hlutfall innlendra innkaupa af heildartekjum félagsins	38%	38%	34%
Samtals opinber gjöld	1,1	1,1	1,1
Meðallaun starfsmanna í milljónum kr. á ári	9,1	9,4	9,9

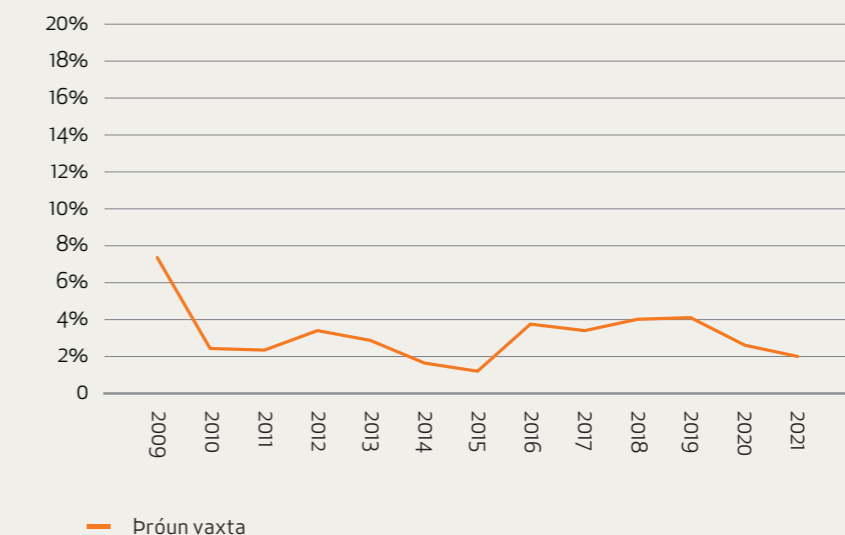
Mynd 18

ÞRÓUN SKULDAR VIÐ MÓÐURFÉLAG, VAXTAGJÖLD OG AFKOMA ÁN VAXTA (ATOI)



Mynd 19

ÞRÓUN VAXTA Á LÁNUM FJARÐAÁLS VIÐ MÓÐURFÉLAGIÐ



að tryggja að þessari grundvallarreglu sé fylgt eftir er fyrirtækið félagi í TRACE eftirlitskerfinu, sem rekið er af TRACE International. TRACE nýtir skilvirkar aðferðir til að framkvæma áreiðanleikakönnun til grunnviðmiðunar á kerfisbundinn hátt með því að safna upplýsingum frá fyrirtækjum um allan heim. TRACE ber þær upplýsingar saman við valista sem stjórnvöld ýmissa landa og alþjóðastofnanir hafa komið sér upp. Gerð er krafa um að ákveðnir birgjar séu skráðir í þetta kerfi. Ekki hafa komið upp athugasemdir vegna birgja Fjarðaáls.

Alcoa hefur einnig valið fyrirtækið EcoVadis CSR til samtarfs. EcoVadis er sérhæft á sviði samfélagslegrar ábyrgðar fyrirtækja og hefur innleitt rafræn kerfi til að auka gegnsæi, staðla skýrslugerð og auðvelda frammiðstöðu-þrófun og ferlaumbætur sem draga úr vinnuálagi vegna samfélagslegrar ábyrgðar fyrirtækja með því að gera þeim kleift að deila stigaspjaldi sínu með viðskiptavinum sínum.

Sérstakur forvalsgrunnur er notaður við val á birgjum sem vinna innan lóðar Alcoa Fjarðaáls, en nýir birgjar þurfa að svara spurningum samkvæmt birgjastaðli Alcoa. Á þeim forsendum

er tekin ákvörðun hvort birgjar teljast hæfir til samstarfs. Lögð er áhersla á fylgni við gildandi lög og reglugerðir og ábyrgð í umhverfis-, heilsu- og öryggismálum. Einnig er gerð krafa um að umsækjendur svari spurningum varðandi spillingu og að vinnuréttindi starfsfólks séu virt. Alcoa Fjarðaál hefur þurft að hafna tveimur innlendum birgjum frá upphafi, sem ekki uppfylltu þær kröfur sem gerðar eru. Þær koma m.a. inn á öryggisþætti, líkt og slysatíðni og öryggismenningu.

Krafa er gerð um að fyrirtæki sem vinna fyrir Alcoa Fjarðaál uppfylli ákvæði kjarasamnings við stéttarfélag og gildir það jafnt um verktaka sem og þeirra undirverktaka. Einstaklingar verða að hafa náð 18 ára aldri til að fá að vinna á svæðinu.

Fyrirtækið á í reglubundnum samskiptum við birgja og hvetur þá til góðra verka í samfélags- og umhverfismálum og veitir leiðsögn ef svo ber undir. Jafnframt hvetur fyrirtækið starfsmenn birgja og verktaka að taka þátt í sjálfbærniáhrifum á vegum fyrirtækisins

Til að styðja enn frekar við stefnu Alcoa í sjálfbærnimálum var bætt við

stöðugildi í alþjóðlega stjórnendateymi innkaupa árið 2021. Manneskjan í því hlutverki tryggir að fylgt sé eftir áherslum hvað sjálfbærni virðisbæturinnar varðar á öllum starfstöðum Alcoa.

10.5 INNKAUPANET

Alcoa Fjarðaál er einn stofnfélaga Innkaupanets sem stofnað var árið 2014 í samvinnu við Umhverfisstofnun. Leitast er við að lágmarka umhverfisáhrif frá innkaupum ár frá ári í gegnum vistvæn innkaup og gera árangur þeirra sýnilegan. Stuðst er við umhverfismerkingar og -vottanir í innkaupum á vöru og þjónustu er koma að rekstri fyrirtækisins. Má m.a. nefna að fyrirtæki sem sinnir ræstingum á svæðinu er Svansvottað og Fjarðaál lágmarkar umhverfisáhrif með því að gefa ekki út prentað efni sem áður var dreift á heimili á Austurlandi, t.d. þessa samfélagskýrslu.

Leitast er við að lágmarka umhverfisáhrif frá innkaupum ár frá ári í gegnum vistvæn innkaup og gera árangur þeirra sýnilegan.

10.6 SAMFÉLAGSMARKMIÐ 2021 – ÁRANGUR

Vera með öll 336 rafgreiningarkerin í rekstri í lok árs

Stóðst ekki þar sem ákveðið var að fara í mun hraðari endurfóðrun kera en áður var áætlað

Auka virðisaukandi framleiðslu um 22%

Markmið stóðst þar sem virðisaukandi framleiðsla jókst um 24% milli ára.

Bæta straumnýtni milli ára úr 93,1% í 93,6%

Markmið stóðst

11

ÁRITUN ENDURSKOÐANDA Á GRÆNU BÓKHALDI KAFLA 7.2

Ég hef endurskoðað útreikninga og yfirfarið upplýsingar sem fram koma í umhverfisskýrslu Alcoa Fjarðaráls SF. fyrir árið 2021. Þetta er gert í samræmi við kröfur í reglugerð nr.851/2002 um grænt bókhald. Alcoa Fjarðaráls SF. er í flokki þeirra fyrirtækja sem falla undir viðauka þeirrar reglugerðar, flokk 2.1 álfamleiðsla. Samfélagskýrslan er lögð fram af stjórnendum Alcoa Fjarðaráls SF. og á ábyrgð þeirra. Ábyrgð mín felst í því mati sem ég læt í ljós á framsettum umhverfisgögnum í samfélagskýrslunni.

Endurskoðunin felur í sér úrtakskannanir og athuganir á gögnum til að sannreyna umhverfis upplýsingar og gögn sem sett eru fram í umhverfiskafla samfélagskýrslunnar og að þau séu í samræmi við fjárhagsbókhald fyrirtækisins og niðurstöður viðurkenndra mælinga. Endurskoðunin felur einnig í sér athugun á útreikningum sem beitt er við mat á stærðargráðu einstakra þátta sem upp eru taldir í skýrslunni.

Ég tel að endurskoðunin sé nægjanleg traustur grunnur til þess að byggja á álit mitt.

Það er álit mitt að samfélagskýrslan gefi góða mynd af umhverfisáhrifum rekstrarins fyrir árið 2021, í samræmi við góðar og viðteknar venjur í atvinnugreininni.


Reykjavík, 20.04.2022
VSÓ Ráðgjöf



Guðjón Jónsson
efnaverkfræðingur

12

GRI -YFIRLITSTAFLA

GRI staðlar	Titill	Skýrslugjöf	Kafli í skýrslu	Heimsmarkmið/SDG
STEFNA OG GREINING				
102-14	Ávarp forstjóra	Já	3	
102-15	Helstu áhrifaþættir starfseminnar, áhættur og tækifæri	Já	5, 6	
UPPLÝSINGAR UM FYRIRTÆKI				
102-1	Nafn fyrirtækis	Alcoa Fjarðaál sf.	6	
102-2	Helstu vörur og þjónusta	Já	6.1	
102-3	Staðsetning	Já	6	
102-4	Fjöldi landa og þau lönd sem fyrirtækið starfar í og hefur umtalsverð áhrif á nærsamfélagið	Á ekki við	Skýrslan tekur einungis yfir starfsemi Alcoa Fjarðaáls sf.	
102-5	Eignarhald og rekstarform	Já	6, 10.3	
102-6	Markaðir og viðskiptavinir	Já	6.1, 10.1	
102-7	Stærð og umfang fyrirtækis	Já	6	
102-8	Samsetning vinnuafis	Já	8, 8.2	
102-41	Hlutfall kjarasambandsbundinna starfsmanna	Já	8	
102-9	Virðisæðjan	Já, að hluta	10, 10.4, 10.5 Sjá Supplier Standards á alcoa.com	
102-10	Umtalsverðar breytingar á tímabili	Nei		
ÞÁTTAKA Í YTRI VERKEFNUM				
102-11	Notkun á varúðarreglum	Starfsreglur Alcoa	Á heimasíðu Alcoa, alcoa.com má finna starfs- og siðareglur Alcoa undir heitinu Code of Conduct and Ethics. Þá er fyrirtækið með viðtæka umhverfsvöktun tengda starfsleyfi.	
102-12	Utanaðkomandi efnahags- umhverfis- og/eða samfélagsviðmið og reglur sem fyrirtækið fer eftir eða styðst við	Já	1, 2, 4, 6, 7, 8, 8.1.1, 8.3.3, 8.4, 8.5, 9.2, 10.3	
102-13	Aðild að samtökum og/eða þar sem fyrirtækið á fulltrúa í stjórn, tekur þátt íslenskum/alþjóðlegum þrýstihópum verkefnum, leggur til fé eða lítur á aðild sem mikilvæga	Já	9.2.3	

GRI staðlar	Titill	Skýrslugjöf	Kafli í skýrslu	Heimsmarkmið/SDG
SIÐFERÐI OG HEILINDI				
102-16	Stefna, reglur og gildi vegna siðferðilegra og lagalegra málefna/ Values, principles, standards, and norms of behavior	Já	Starfsreglur Alcoa Sjá undir Ethics and compliance á alcoa.com	
102-17	Skilgreining á innri og ytri ferlum sem fylgt er etir til að upplýsa um ósiðlega hegðun, lögbrot og mál tengd heilindum fyrirtækisins.	Já	2 Heilindalínan (Integrity Line)	
STJÓRNARHÆTTIR				
102-18	Stjórnarhættir	Já	2, 4 https://www.alcoa.com/iceland/ic/pdfs/forysta-okkar.pdf	
102-19	Dreifing ábyrgðar innan fyrirtækis	Já	2 Governance Documents á alcoa.com	
102-24	Tilnefningar og ferlar varðandi val í nefndir og stjórnunarstöður.		Sjá undir Governance Documents á alcoa.com	
102-25	Ferlar sem koma í veg fyrir hagsmunaárekstra hjá framkvæmdastjórn	Já	Stefna Alcoa Corp. gegn spillingu Sjá undir Ethics and compliance á alcoa.com	
102-34	Eðli og umfang atriða/málefna sem vísað var til framkvæmdastjórnar	Á ekki við		
102-35	Skýrið kjarastefnu framkvæmdastjórnar	Já	Laun framkvæmdastjóra taka mið af markaðslaunum starfsmanna í sambærilegum störfum hjá fyrirtækjum í sambærilegum iðnaði og þróun á milli ára samkvæmt niðurstöðum kjarakannana	
102-22	Samsetning framkvæmdastjórnar og undirnefnda	Já	1, 2, 8, 8.5	
102-23	Tilgreinið hvort stjórnarformaður sé einnig framkvæmdastjóri	Já	Stjórnarformaður er ekki framkvæmdastjóri	

GRI staðlar	Titill	Skýrslugjöf	Kafli í skýrslu	Heimsmarkmið/SDG
UMFANG OG TAKMARKANIR Á EFNISTÖKUM SKÝRSLUNNAR				
102-45	Fyrirtæki sem eru inni í samstæðureikningi	Já	Þessi skýrsla nær eingöngu yfir starfsemi Alcoa Fjarðaáls sf.	
102-46	Greining á efnistöku, verkferlum og afmörkun skýrslunnar	Já	1	
102-47	Lýsing og skilgreining þátta sem höfðu áhrif á efnistöku skýrslunnar	Já	1	
103-1	Upplýsingar um takmarkanir á umfangi og efnistöku skýrslunnar	Á ekki við	Þessi skýrsla nær eingöngu yfir starfsemi Alcoa Fjarðaáls sf.	
102-48	Útskýring á breyttri framsetningu á upplýsingum miðað við eldri skýrslur	Á ekki við		
102-49	Útskýring á breytingum á framsetningu skýrslunnar er varðar umfang, takmarkanir og/eða mæliaðferðir	Á ekki við		

ÞÁTTAKA HAGSMUNAAÐILA

102-40	Listi yfir hagsmunaaðila sem starfa með fyrirtækinu	Já	9.2	
102-42	Skilgreining á vali hagsmunaaðila	Já	9.2 (Mynd 15)	
102-43	Samstarf við hagsmunaaðila og verklag, þ.m.t. tíðni samstarfs eftir eðli og hagsmunahópum	Já	7,9,9.2.1,9.2.2,9.2.3,9.2.4	
102-44	Helstu viðfangsefni og málefni sem hafa komið upp í tengslum við hagsmunaaðila og viðbrögð	Já	7.1,8.1.1,8.1.2,8.1.4,8.3.1,8.3.3,8.5.1,9.1.1,9.1.2,9.2.1,9.2.2,9.2.4	

VIÐFANGSEFNI SKÝRSLUNNAR

102-50	Tímabil skýrslugjafar	Almanaksárið 2020		
102-51	Dagsetning síðustu samfélagsskýrslu	Já	30. apríl 2020	
102-52	Tíðni skýrslugjafar	Já	Árleg	
102-53	Tengiliðir varðandi fyrirspurnir um skýrsluna	Já	Baksíða	
102-54	Ferli og skýrslugerð í samræmi við GRI staðla	Já	1	
102-56	Ytri ráðgjöf á stefnumótun og starfsháttum í tengslum við skýrslugerðina	Já	1	
102-55	GRI efnisyfirlit	Já	12	

GRI staðlar	Titill	Skýrslugjöf	Kafli í skýrslu	Heimsmarkmið/SDG
EfnaHAGUR				
201		Já		
201-1	Bein efnahagsleg verðmæti sem hafa skapast	Já	10.2	
201-2	Efnahagslegur tilkostnaður og aðrar hættur sem skapast vegna loftlagsbreytinga	Já	6,7.4,7.4.1: Starfsemi Fjarðaáls fellur undir viðskiptakerfi ESB um losun gróðurhúsalofttegunda í samræmi við lög 70/2012 um loftslagsmál	
201-3	Tryggingar fyrirtækisins vegna bótaáætlunar	Já	Fjarðaál greiðir mótframlag í lífeyrisjóði starfsmanna í samræmi við gildandi kröfur	
201-4	Fjárhagsleg aðstoð frá hinu opinbera	Já	10.3	
202				
202-1	Byrjunarlaun eftir kyni miðað við lágmarkslaun á markaði	Já að hluta	8.3.2,8.3.3	
202-2	Hlutfall æðstu stjórnenda sem hafa verið ráðnir úr nærsamfélagi fyrirtækisins	Já	10 af 11 meðlimum framkvæmdastjórnar koma úr nærsamfélagi eða 90%.	
203				
203-1	Áhrif fjárfestinga í innviðum og þjónustu	Já	10.2,10.4,9.3,9.3.1,9.3.2	
203-2	Óbein efnahagsleg áhrif	Já að hluta	8,10.4	
204 - Virðisæðjan				
204-1	Hlutfall útgjalda til birgja í nærsamfélaginu	Já	10,10.2	
205 - Efnahagur				
205-1	Áhættumat og aðgerðir til að auðkenna spillingu	Já að hluta/ ekki mæling á árangri en fjöldi atvika er skráð (þ.e. fjöldi tilkynninga)	2 Heilindarlína Code of Conduct á Alcoa.com	
205-2	Miðlun og þjálfun til að sporna við spillingu	Já	8.4: Allir dagvinnustarfmenn, rúmlega 150 fengu kennslu til að sporna við spillingu á árinu	
205-3	Staðfest atvik um spillingu og aðgerðir	Já (ef ekkert tilvik þá að greina frá því)	Engin atvik voru tilkynnt á árinu 2021.	
206				
206-1	Heildarfjöldi lögsókna og niðurstöður mála vegna brota á samkeppnislögum, auðhringjamyndun og einokunar.	Já (ef ekkert tilvik þá að greina frá því)	Engin brot voru tilkynnt á árinu 2021.	

GRI staðlar	Titill	Skýrslugjöf	Kafli í skýrslu	Heimsmarkmið/SDG
UMHVERFI				
301				
301-1	Notkun hráefna eftir þyngd eða rúmmáli	Já	7.2, 7.3	
301-2	Hlutfall nýtttra efna sem koma frá endurvinnslu	Já	7.2, 7.3, 7.7	
301-3	Tilvik um innkallaðar vörur og umbúðir	Á ekki við		
302				
302-1	Orkunotkun innan fyrirtækis	Já	7.2, 7.3	
302-2	Orkunotkun utan fyrirtækis	Já að hluta	7.4	
302-3	Orkunotkun á framleiðslueiningu	Já	7.3	
302-4	Aðgerðir til að draga úr orkunotkun	Já	7.3	
302-5	Aðgerðir til að draga úr orkunotkun vegna vöru og þjónustu	Ekki mælt		
303				
303-1	Heildarvatnsnotkun eftir uppruna	Já	7.2 Vatn er upprunnið frá vatnsbóli Fjarðabyggðar við Geithúsaá	
303-2	Stjórnun og áhrif vatnsrennslis	Já	7.3	
303-3	Vatnsupptaka - Heildarrúmal notað og endurunnið	Já	7.3	
303-4	Heildarrennslis og sundurliðun vatnsnotkunar	Já	7.3	
303-5	Heildarmagn vatnsnotkunar	Já	7.3	
304				
304-1	Starfsemi í nálægð við eða á vernduðum landssvæðum	Á ekki við		
304-2	Áhrif starfsemi á líffræðilegan fjölbreytileika	Já	Umhverfissvöktunarskýrsla á alcoa.is	
304-3	Verndaður eða endurreistur jarðvegur	Á ekki við		
304-4	Fjöldi tegunda á náttúruverndarlistum sem verða fyrir umhverfisáhrifum af starfsemi	Á ekki við		
305				
305-1	Bein losun gróðurhúsalofttegunda frá framleiðslu	Já	7.4.1	
305-2	Óbein losun gróðurhúsalofttegunda vegna orkunotkunar (Scope 2)	Já	7.4.1	
305-3	Önnur óbein losun gróðurhúsalofttegunda (Scope 3)	Já að hluta	7.4.1	
305-4	Magn gróðurhúsalofttegunda á framleiðslueiningu	Já	7.2	
305-5	Aðgerðir að draga úr losun gróðurhúsalofttegunda	Já	7.4, 7.4.1.	

GRI staðlar	Titill	Skýrslugjöf	Kafli í skýrslu	Heimsmarkmið/SDG
UMHVERFI				
305-6	Losun ósoneyðandi efna (ODS)	Fjarðaál notast ekki við ósoneyðandi efni í sinni framleiðslu		
305-7	Losun köfnunarefnisoxíðs (NOx), brennisteinsoxíðs (SOx) og önnur losun	Á ekki við	Losun þessara lofttegunda er óverulegur hluti af heildarlosun fyrirtækisins	
306				
306-1	Heildar vatnsfrárennslis eftir viðtökustað og gæðum	Á ekki við		
306-2	Tegund úrgangs og ráðstöfunaraðferðir	Já	7.3, 7.7	
306-3	Fjöldi tilvika og magn marktækra efnaleka	Já	7.1	
306-4	Flutningur og meðferð spilliefna	Já	7.7 Flutningur spilliefna er samkvæmt ströngu verklagi og sérstakir gámar notaðir undir þennan úrgang. Spilliefni eru flutt sjóleiðina til vottaðra endurvinnsluaðila.	
306-5	Áhrif frárennslis á vatnssuppsprettu	Engu frárennslis er veitt frá starfsemi	7.3	
307				
307-1	Atvik tilgreind þar sem ekki var fylgt eftir umhverfislögum og/eða reglugerðum	Já	7.1	
308				
308-1	Greining á nýjum birgjum byggt á umhverfisviðmiðum	Já	http://www.alcoa.com/global/en/who-we-are/ethics-compliance/pdf/Supplier_Standards.pdf	
308-2	Neikvæð umhverfisáhrif innan virðisraðunnar og mótvægisáðgerðir	Já	ASI vottun http://www.alcoa.com/global/en/who-we-are/ethics-compliance/pdf/Supplier_Standards.pdf	

MANNAUDUR

401				
401-1	Heildarfjöldi og hlutfall nýrra starfsmanna og starfsmannavelta eftir aldurshópum	Já	8, 8.2: Starfmannavelta er ekki skilgreind eftir búsetu.	
401-2	Hlunnindi fastráðinna starfsmanna í fullu starfi sem hluta- eða lausráðnir starfsmenn fá ekki	Já	8.7	
401-3	Fæðingaorlof - Hlutfall þeirra sem snúa aftur til vinnu eftir fæðingaorlof	Já	8 (Mynd 11)	
402				
402-1	Tilkynningar til starfsmanna varðandi breytingar á starfsemi fyrirtækisins	Já	Liður 4.5 í kjarasamningi Alcoa Fjarðaáls, Afls og RSÍ.	

GRI staðlar	Titill	Skýrslugjöf	Kafli í skýrslu	Heimsmarkmið/SDG
MANNAUÐUR				
403				
403-1	Skipulag og stjórnun heilbrigðis og öryggismála	Já	8.5	
403-2	Áhættumat, áhættugreining og rannsókn á slysum	Já	8.5.1: Upplýsingar eru ekki gefnar upp eftir kyni	
403-3	Vinnueftirlit er varðar hættuleg störf	Já	8.6	
403-4	Þáttaka starfsmanna í fræðslu og forvörnum á heilsu og öryggi í starfi	Já	Liður 7 í kjarasamningi Alcoa Fjarðaáls, Afls og RSÍ	
403-5	Heilsu- og öryggismálefni starfsmanna	Já	8.6.1, 8.6.2, 8.6.3	
403-6	Fræðsla til starfsmanna varðandi heilsu	Já	8.6	
403-7	Forvarnir og inngrip í tengslum við heilsu og þjónustu starfsmanna tengt viðskiptasamböndum	Á ekki við		
403-8	Starfsmenn sem falla undir sérstakt heilbrigðis- og öryggisstjórnunarkerfi	Já	8.5	
403-9	Atvinnutengd slys	Já	8.5.1	
403-10	Atvinnutengd sjúkdómar	Já	8.6.3	
404				
404-1	Meðalfjöldi klukkustunda sem starfsmenn fá í þjálfun á ári eftir kyni og starfsgrein	Já	8.8: Mælt sem hlutfall af vinnutíma ekki skipt á kyn eða starfsgrein	
404-2	Námskeið eða þjálfun sem stuðla að því að efla tækifæri starfsmanna til framþróunar í starfi	Já	8.8: Mælt sem hlutfall af vinnutíma ekki skipt á kyn eða starfsgrein	
404-3	Hlutfall starfsmanna sem fá regluleg starfsmannasamtöl til þróunar í starfi, flokkað eftir kyni og starfaflokki	Já	8.1.3	
405				
405-1	Fjölbreytileiki stjórnarhátta og starfsmanna	Já	2,8	
405-2	Hlutfall grunnlauna og hlunninda kvenna af launum karla eftir starfi og starfsstöðvum	Já	8.3.2.	
406				
406-1	Brot á vinnuréttindum og mótvægisáðgerðir	Já (tilgreina ekkert brot á sér stað)	Engin tilkynnt brot á árinu 2021	
407				
407-1	Starfsstöðvar og birgjar sem eru í áhættu varðandi brot á rétti einstaklinga til félagafrelsis og kjarasamninga	Já	Engin tilkynnt frávik á árinu 2021	
408				
408-1	Starfsstöðvar og birgjar sem mögulega geta brotið á réttindum barna	Já	Engin tilkynnt frávik á árinu 2021	

GRI staðlar	Titill	Skýrslugjöf	Kafli í skýrslu	Heimsmarkmið/SDG
SAMFÉLAG				
409				
409-1	Starfsstöðvar og birgjar sem mögulega geta brotið á vinnuréttindum starfsmanna	Já	Engin tilkynnt frávik á árinu 2021	
410				
410-1	Þjálfun starfsmanna í mannréttindastefnu eða verk-lagsreglum fyrirtækisins	Já	8.8 Human Rights Policy - Árlega eru haldin námskeið fyrir starfsmenn með fjár- og mannarforáð	
411				
411-1	Atvik þar sem brotið er á réttindum frumbyggja	Á ekki við		
412				
412-1	Fjöldi atvika sem hafa varðað mannréttindabrot	Á ekki við		
412-2	Þjálfun og fræðsla starfsmanna um mannréttindamál	Já	8.8 Human Rights Policy - Árlega eru haldin námskeið fyrir starfsmenn með fjár- og mannarforáð	
412-3	Samningar sem innihalda mannréttindaákvæði eða voru kortlagðir með viðmið mannréttinda að leiðarljósi	Á ekki við		
413				
413-1	Aðgerðir/verkefni í samstarfi við nærsamfélagið - Þróun og stöðumat.	Já	9.1.1, 9.2 - 9.3	
413-2	Starfsstöðvar sem gætu haft neikvæð áhrif á nærsamfélagið	Já	7	
414				
414-1	Kortlagning á félagslegum krítíurum nýrra birgja	Já	10.4: 100%	
414-2	Neikvæð samfélagsáhrif í virðisdeðju og aðgerðir	Já	10.4	
415				
415-1	Fjárframlag stjórnvalda	Engin fjárframlög frá stjórnvöldum		
416				
416-1	Mat á áhrifum á heilsu og öryggi á sviði vöru og þjónustu	Á ekki við		
416-2	Heilsu og öryggi - Atvik þar sem ekki var fylgt eftir lögum og reglum	Já	Ekkert atvik tilgreint á árinu 2021	
417				
417-1	Reglur varðandi merkingu á vöru og þjónustu	Á ekki við		
417-2	Atvik þar sem ekki var fylgt eftir reglum varðandi merkingar á sviði vöru og þjónustu	Á ekki við		
417-3	Atvik þar sem ekki var fylgt eftir vinnuferlum í kynningar- og markaðsmálum	Á ekki við		
418				
418-1	Kvartanir er varða brot á persónuvernd eða tap á gögnum viðskiptavina	Já	Engin staðfest atvik á árinu 2021	
419				
419-1	Atvik þar sem ekki er fylgt eftir lögum og reglugerðum á sviði félags- og efnahagsmála	Já	Alcoa Fjarðaál hlaut engar sektir á árinu 2021	

STEFNU- YFIRLÝSING ALCOA FJARÐAÁLS

GILDI

Heilindi

Við erum heiðarleg, ábyrg og fylgjum í hvítetna lögum og reglugerðum. Við tryggjum öryggi gagna og persónuupplýsinga fyrirtækisins. Við byggjum upp traust með opnum samskiptum við kaupendur, birgja og starfsfólk.

Árangur

Stöðugar umbætur eru undirstaða góðs árangurs Fjarðaáls. Við stefnum alltaf að bestu gæðum og framleiðni til að mæta kröfum og fara fram úr væntingum viðskiptavina. Við erum stöðugt að finna nýjar leiðir til að vernda umhverfið og starfsfólk á sjálfbæran og samfélagslega ábyrgan hátt.

Umhyggja

Við finnum samkennd, vinsemd og virðingu í öllum samskiptum og metum framlag allra að verðleikum. Þannig myndum við gagnkvæmt traust og sköpum öryggi fyrir alla. Við hlustum, hjálpum og hrósum.

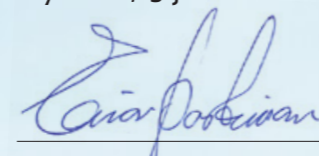
Hugrekki

Við leggjum grunn að framtíðinni með nýsköpun og forðumst kyrrstöðu. Við fögnum öllum tækifærum til að þróast og höfum hugrekki til að setja fram og prófa nýjar hugmyndir.

FRAMTÍÐARSÝN

Alcoa Fjarðaál byggir upp fyrirtækjameningu með sameiginlegri sýn um sjálfbæra þróun og samfélagslega ábyrgð með gildi fyrirtækisins að leiðarljósi. Starfsmenn Fjarðaáls vinna á öruggan og ábyrgan hátt, með virðingu fyrir umhverfinu. Við förnum ekki umhverfis-, heilsu- og öryggisgildum fyrir hagnað eða framleiðslu.

Reyðarfirði, 15. janúar 2022



Einar Þorsteinsson
Forstjóri Alcoa Fjarðaáls

Ábyrgð og ritstjórn:

Dagmar Ýr Stefánsdóttir, yfirmaður samskipta og samfélagsmála hjá Alcoa Fjarðaáli, dagmar.stefansdottir@alcoa.com

Ráðgjöf: Soffía Sigurgeirsdóttir, Langbrók



